

Voorwoord

Beste allen,

Met deze nieuwsbrief brengen wij u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen van ons pensioenfonds. Het belangrijkste nieuws is dat wij de pensioenen per 1 januari 2018 wederom met 100% van de prijsinflatie (voor pensioengerechtigden en voormalige werknemers) c.q. de looninflatie (voor werknemers) hebben kunnen verhogen. De exacte indexatiepercentages leest u in deze nieuwsbrief.



Er is het laatste half jaar veel gedaan, het pensioenfonds heeft een communicatie-onderzoek uitgevoerd, waarbij ook uw mening is gevraagd over indexatie en maatschappelijk verantwoord beleggen, het bestuur heeft verder gewerkt aan het beleid inzake risicomanagement en er is gekeken hoe de beleggingsportefeuille geoptimaliseerd kan worden zonder grote toename van het beleggingsrisico. Daarnaast is een klokkenluidersregeling opgesteld en zijn diverse andere fondsdocumenten vernieuwd, waarvan de meeste zijn terug te vinden op de website. Dit alles kunt u lezen in deze nieuwsbrief.

Ed Penninx, voorzitter bestuur

Beleggingsresultaten

In 2017 zijn de beleggingsrendementen van Pensioenfondsvnu tot en met november 2017 als volgt:

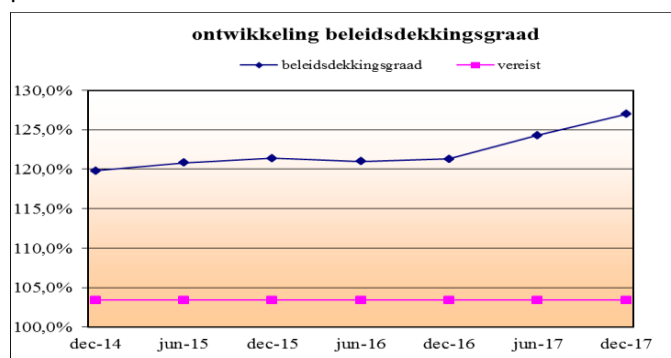
- Depot VNU1 : 4,6%
- Depot VNU2 : 8,8%

Beleggingsdepot VNU1 valt onder het garantiecontract en is eigendom van Aegon, waarbij het fonds recht heeft op het rendement boven een contractueel vastgestelde grens. De beleggingen in depot VNU2 zijn eigendom van het Pensioenfonds. Hieruit worden de indexaties betaald. Depot VNU2 bevat meer aandelen, die een beter rendement hebben behaald dan andere beleggingen. Hierdoor is het gemiddelde rendement van depot VNU2 hoger.



Beleidsdekkingsgraad

Hieronder geven wij de ontwikkeling van onze beleidsdekkingsgraad. Per 31 december 2017 is deze gegroeid naar 127%. Dit betekent dat het pensioenfonds een buffer heeft van 27% boven wat strikt noodzakelijk is om de toegekende pensioenen nu en in de toekomst uit te kunnen betalen.



Wijziging pensioenadministrateur:

Aon Hewitt wordt RiskCo

RiskCo Administrations B.V. heeft de pensioenadministratie van Pensioenfondsvnu overgenomen van Aon Hewitt. Voor u verandert er weinig,

Het telefoonnummer en postadres blijven hetzelfde en u krijgt nog steeds dezelfde medewerkers aan de lijn als u het pensioenfonds belt, aangezien deze ook zijn meegegaan van Aon Hewitt naar RiskCo.

Het emailadres verandert wel vanaf 1 februari 2018. In het blokje 'Nog vragen?' hiernaast treft u het nieuwe emailadres aan.

Nog vragen?

Heeft u nog vragen neem dan gerust contact met ons op via:

- Telefoon 020 – 430 53 14 of e-mail:
- pensioenfondsvnu@RiskCoAdministrations.com

Correspondentieadres:

Stichting Pensioenfondsvnu
p/a RiskCo Administrations B.V.
Afdeling Pensioenadministratie
Postbus 12079
1100 AB Amsterdam
www.pensioenfondsvnu.nl

Uitkomsten communicatieonderzoek

Deelname

Afgelopen zomer heeft Pensioenfonds VNU een onderzoek gedaan naar wat de achterban vindt van de communicatie van het pensioenfonds. Iedereen met een pensioen bij ons fonds kon aan het onderzoek mee doen, door het invullen van een vragenlijst.

In totaal hebben 675 mensen de vragenlijst ingestuurd, dit is circa 13% van de achterban. In getallen verdeeld over de groepen is dit als volgt:

- Huidige werknemers: 26
- Voormalige werknemers: 135
- Pensioengerechtigden: 514

Doel van het onderzoek

Het hoofddoel was om te onderzoeken waar de communicatie van het pensioenfonds eventueel kan worden verbeterd. Daarnaast wil het bestuur weten hoe de achterbanaankijkt tegen maatschappelijk verantwoord beleggen en de huidige manier van indexeren.

Uitkomsten onderzoek

Per onderwerp zijn dit de voornaamste uitkomsten en conclusies:

Digitaal of schriftelijk

Deze vraag had als achtergrond om te peilen of de tijd rijp is om geheel of gedeeltelijk over te stappen op digitale communicatie. De uitkomst laat een verdeeld beeld zien. Circa 34% vindt het geen probleem als volledig wordt overgestapt op digitale communicatie, echter 27% wil juist graag alles per post blijven ontvangen.

De uitkomsten verschillen per communicatiemiddel. Een ruime meerderheid (64%) wil met name het Uniform Pensioenoverzicht graag per post blijven ontvangen, maar bij zaken als een nieuwsbrief of samenvatting jaarverslag heeft de meerderheid er geen moeite mee als deze alleen digitaal worden verstrekt.

Conclusie: persoonlijke pensioenopgaven worden voorlopig nog per post gestuurd. Algemene informatie zal in de toekomst vaker alleen via de website of per e-mail worden gecommuniceerd.

Welke communicatiemiddelen vindt u belangrijk?

Hieronder is vermeld hoe vaak een communicatiemiddel is aangevinkt als belangrijk. Zo vindt 87% het Uniform Pensioenoverzicht belangrijk, etc.

- Uniform Pensioenoverzicht: 87%
- Nieuwsbrief: 65%
- Samenvatting jaarverslag: 57%
- Mijnpensioenoverzicht.nl: 33%
- Website Pensioenfonds: 19%

Deze percentages gelden voor de hele achterban. Van de huidige werknemers geeft 62% aan www.mijnpensioenoverzicht.nl belangrijk te vinden.

Aanvullingen op huidige communicatiemiddelen

Een grote meerderheid van 72% geeft aan dat er geen aanvullingen op de huidige communicatiemiddelen nodig zijn:

- Geen: 72%
- Inlogmogelijkheid op website: 16%
- Brieven via berichtenbox Overheid: 14%
- Pensioenplanner: 9%
- Voorlichtingsbijeenkomsten: 1%

Van de huidige werknemers geeft echter 50% aan een pensioenplanner wel belangrijk te vinden.

Conclusie: de huidige middelen zijn in principe toereikend. Het bestuur heeft gekeken naar de mogelijkheid van een pensioenplanner voor de werknemers. Dit blijkt erg duur voor een relatief kleine groep. De site mijnpensioenoverzicht.nl heeft ook een planner en zal meer onder de aandacht worden gebracht.

Heeft u een goed beeld van uw pensioen?

Een grote meerderheid geeft aan een goed beeld te hebben van de hoogte van het pensioen bij Pensioenfonds VNU en bij eventuele andere pensioenfonds. Het bestuur concludeert dat extra hulp of voorlichting op dit vlak dus niet nodig is.

Waarover wilt u (meer) worden geïnformeerd?

Uit het onderzoek blijkt dat men alle onderwerpen belangrijk vindt, maar dat de belangstelling wisselt per groep. Op de vraag waar men meer informatie over zou willen ontvangen, geeft een ruime meerderheid aan de huidige informatie voldoende te vinden.

Bij een beperkte groep is er toch belangstelling voor meer uitleg en informatie over wat de gevolgen zijn voor het pensioen bij:

- overlijden;
- pensionering (ook vervroeging en hoog/laag);
- parttime werken;
- werkloosheid;
- arbeidsongeschiktheid.

Conclusie: in de nieuwsbrieven zal regelmatig een specifiek onderwerp worden toegelicht met praktijkvoorbeelden. Op de website is reeds veel informatie beschikbaar, dit zal meer onder de aandacht worden gebracht.

Duidelijkheid van de communicatie

Het oordeel over de duidelijkheid van de communicatie is als volgt:

- Goed 77%
- Voldoende 21%
- Onvoldoende 1%
- Slecht 1%



Conclusie: de informatie die het pensioenfonds verstrekt wordt over het algemeen duidelijk gevonden.

Tijdigheid van de communicatie bij pensionering

De pensioenbrief bij pensionering wordt 6 maanden voor pensionering verzonden. Een grote meerderheid vindt dit tijdig genoeg. Mensen hebben soms wel behoefte aan een persoonlijk gesprek bij pensionering.



Conclusie: de pensioenbrief zal nog steeds 6 maanden voor pensionering worden verzonden. Mensen kunnen het pensioenfonds altijd bellen voor meer uitleg. Het bestuur vindt dat er ook een taak is weggelegd voor de werkgever om mensen die bijna met pensioen gaan meer te begeleiden.

Indexatie: vast percentage of prijsindex

Indexatie is de jaarlijkse verhoging van het pensioen. Op dit moment wordt indexatie betaald uit de middelen van het fonds (uit beleggingsdepot VNU2). Het beleid is om, voor zover de middelen dit toelaten, het pensioen na uitdiensttreding of pensioeningang jaarlijks te verhogen op basis van de prijsindex (dit is een cijfer van het CBS dat aangeeft hoeveel de prijzen van producten in een bepaalde periode zijn gestegen).

De 'pot met geld' die het pensioenfonds heeft (depot VNU2) zou in de toekomst ook kunnen worden gebruikt om een vaste indexatie van bijvoorbeeld 2% toe te kennen. Wij vroegen wat uw voorkeur is: indexatie op basis van de prijsindex of een vast percentage van 2% per jaar, (zodra dit kan). De antwoorden waren als volgt:

- Op basis van prijsstijging 42%
- Vast 2% per jaar 34%
- Vast %, maar mag ook minder dan 2% 3%
- Geen mening 21%

Conclusie: voor beide opties (prijsindex en vast 2%) is er geen meerderheid. Het bestuur gaat zich over dit onderwerp verder beraden.

Maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB)

Wij vroegen u of u het belangrijk vindt dat het pensioenfonds in zijn beleggingsbeleid naast financieel rendement ook rekening houdt met de waarden en

normen ten aanzien van mens, milieu en maatschappij. Hierop gaf 81% aan dit belangrijk te vinden.

Op de vraag of het pensioenfonds meer duurzaam zou moeten beleggen, antwoordde u:

- Ja 44%
- Nee 24%
- Geen mening 32%

Op de vraag: "Als duurzaam beleggen ten koste van het rendement zou gaan, hoeveel minder rendement zou u dan acceptabel vinden?" antwoordde u:

- Rendementsverlies is niet acceptabel 44%
- 0,1% minder per jaar 20%
- 0,2% minder per jaar 15%
- 0,3% minder per jaar 12%
- Geen mening 9%

Conclusie: hoewel een grote meerderheid aangeeft MVB belangrijk te vinden, zijn de meningen verdeeld of dit moet worden uitgebreid en of dit ten koste van het rendement mag gaan. Het bestuur houdt nieuwe beleggingsmogelijkheden in de gaten en zal keer op keer een weloverwogen besluit nemen op basis van alle beleggingscriteria en rekening houden met de belangen van alle groepen uit de achterban.

Risicohandboek

In het kader van het risicomanagement heeft het bestuur dit jaar gewerkt aan een risico-handboek. Met dit handboek zijn alle belangrijke risico's waar het pensioenfonds mee te maken heeft in kaart gebracht en per risico is bekeken of de maatregelen die zijn genomen voldoende zijn. Daar waar dat kon en nodig was zijn eventueel aanvullende maatregelen genomen.

Het beheersen van risico's ziet het bestuur als één van zijn belangrijkste taken. Het bestuur houdt daarbij steeds het doel voor ogen en dat is de pensioentoezeggingen nakomen en deze zo goed mogelijk indexeren.



Aanpassing beleggingsportefeuille

Het bestuur heeft onderzocht hoe de beleggingsmix geoptimaliseerd kan worden. Het doel is om met een minimale toename van risico toch een beter rendement te behalen. Dit heeft geleid tot een uitbreiding van de aandelenportefeuille van 47,5% naar 50%. Ook beperking van het renterisico was een reden om de portefeuille aan te passen. Implementatie zal in 2018 plaatsvinden. In de nieuwsbrief van juli 2018 zullen wij hier meer over vertellen. Rond eind maart 2018 zal het aangepaste beleggingsplan beschikbaar zijn op de website.

Pensioenregeling verandert niet, wel kleine aanpassingen reglement

Hoewel veel pensioenregelingen in Nederland per 1 januari 2018 worden aangepast naar een standaard pensioenleeftijd van 68 jaar, blijft de standaard pensioenleeftijd **voor de huidige werknemers van Nielsen** 67 jaar. Binnen de regeling is er voldoende fiscale ruimte om dit mogelijk te maken. Het ministerie van Financiën heeft hier toestemming voor gegeven.

Toch is het huidige pensioenreglement op de volgende punten om praktische redenen iets aangepast:

- De indexatie voor werknemers is gebaseerd op het cao-loonindexcijfer van oktober. Omdat het definitieve cijfer vaak nog niet op 1 januari bekend is, gaat het fonds voor de indexatie voortaan uit van het laatste (geschatte) indexcijfer van oktober dat per 1 januari bekend is.
- Voormalig medewerkers van Brandbank zijn uitgesloten van deelname aan de pensioenregeling bij Pensioenfonds VNU. Dit was al zo, maar dit is nu expliciet opgenomen in het reglement.
- De wijze waarop de pensioenopbouw voor Flexwerkers plaatsvindt, is in het pensioenreglement vastgelegd.
- De bepaling dat bij uitstel van het pensioen een doorwerkverklaring nodig is, is komen te vervallen.
- Bij (gedeeltelijke) vervroeging van het pensioen tot meer dan vijf jaar vóór de AOW-leeftijd moet er door de gewezen deelnemer een intentieverklaring worden afgegeven dat het arbeidzame leven (gedeeltelijk) wordt beëindigd

Het aangepaste reglement staat op de website bij 'documenten'. Deelnemers kunnen het nieuwe reglement ook bij het pensioenfonds opvragen en krijgen het dan desgewenst thuisgestuurd. Ook de bijlage met percentages en factoren voor vervroeging, uitstel, afkoop, uitruil en variatie in uitkeringen is aangepast. De nieuwe bijlage vindt u eveneens op de website.

Overige fondsdocumenten die zijn aangepast

De volgende fondsdocumenten zijn aangepast. U vindt de nieuwe versie van deze documenten op de website onder 'documenten':

- Statuten. Door een wijziging van de Pensioenwet is het adviesrecht van het verantwoordingsorgaan aangepast. De statuten zijn hiermee in lijn gebracht. Verder zijn er een paar tekstuele verduidelijkingen aangebracht.
- Actuariële en Bedrijfstechnische Nota (ABTN). Dit betreft een reguliere jaarlijkse update.
- Uitvoeringsovereenkomst. Er is nu expliciet opgenomen dat voormalig medewerkers van Brandbank zijn uitgesloten van deelname aan de pensioenregeling.

Nieuw: klokkenluidersregeling

Het pensioenfonds heeft de 'Incidentenregeling' uitgebreid tot een 'Incidenten- en klokkenluidersregeling'. Ook deze staat op de website van het pensioenfonds.

Indexatie per 1 januari 2018

De pensioenen zijn per 1 januari 2018 als volgt verhoogd:

- Huidige werknemers	1,66%
- Voormalige werknemers	1,34%
- Pensioengerechtigden	1,34%

De verhoging wordt betaald uit de financiële middelen van het pensioenfonds. Omdat de financiële positie van het pensioenfonds op dit moment goed is, heeft het bestuur kunnen besluiten dat de verhoging 100% bedraagt van de stijging van de prijzen c.q. de lonen.

Voor het vaststellen hoeveel de prijzen c.q. de lonen het afgelopen jaar zijn gestegen kijkt het pensioenfonds naar cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

Wij verwachten uw pensioen ook de komende jaren te kunnen verhogen, maar de verhoging wordt van jaar tot jaar bekeken. Als het financieel tegenzit, kan het zo zijn dat uw pensioen niet of niet volledig wordt verhoogd. Uw pensioen wordt dan minder waard.

Franchise en maximum pensioengevend salaris 2018

Franchise is het eerste deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt omdat u later ook een AOW-uitkering ontvangt. **De franchise bedraagt in 2018 € 17.705,03** (2017: € 17.416,36).

Het maximum pensioengevend salaris bedraagt in 2018 € 105.075,- (2017: € 103.317,-).

Werknemers van Nielsen bouwen in 2018 dus pensioen op over hun bruto jaarsalaris van max. € 105.075,- minus de franchise van € 17.705,03.

Nieuw lid verantwoordingsorgaan

Ina Bensink heeft Ingeborg van 't Woud opgevolgd als verantwoordingsorgaan-lid namens de werkgever. In de volgende nieuwsbrief zal zij zich aan u voorstellen.