

Nieuwsbrief januari 2016

Telefoon: 020 – 430 53 14, e-mail: pensioenfonds.vnu@aonhewitt.com, www.pensioenfondsvnu.nl

Voorwoord

“Beste deelnemer en pensioengerechtigde,

Eén van de zaken waar het bestuur zich het afgelopen half jaar mee bezig heeft gehouden is het nieuw Financieel Toetsingskader, kortweg nFTK. In het nFTK zijn de nieuwe financiële spelregels (geldig vanaf 2015) vastgelegd waaraan een pensioenfonds zich moet houden. In de vorige nieuwsbrief van augustus 2015 hadden wij u beloofd hierop terug te komen en in deze nieuwsbrief doen wij dit door te vertellen wat het nFTK concreet voor u betekent. De nieuwe spelregels zijn onder andere van belang voor de indexatie. Het bestuur is verheugd om u te kunnen melden dat wij de pensioenen per 1 januari 2016 voor 100% mee kunnen laten groeien met de stijging van de prijzen, respectievelijk de lonen (voor de huidige werknemers). De procentuele verhoging van de pensioenen en achtergrondinformatie over de indexatieregels onder het nFTK leest u in deze nieuwsbrief.

Een aantal juridische documenten is aangepast en op onze website geplaatst. Zo is onder andere de ABTN (de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota), waarin het beleid van het pensioenfonds is vastgelegd, aangepast als gevolg van de nFTK regels. Ook het nieuwe pensioenreglement is inmiddels beschikbaar op de website. Het reglementsonderdeel ‘uitstellen en vervroegen van pensioen’ wordt met de geleidelijk opschuivende AOW-leeftijd steeds actueler en door ons in deze nieuwsbrief nader toegelicht met voorbeelden.

Het communicatiebeleid is onder de loep genomen en geactualiseerd. Eén van de in het oog springende veranderingen is ‘Pensioen1-2-3’. Pensioen1-2-3 wordt voor alle pensioenfondsen in Nederland een vast onderdeel van hun website. Met Pensioen 1-2-3 wordt de pensioenregeling in heldere taal uitgelegd. Ook hierover vindt u meer in deze nieuwsbrief. Ik wens u allen veel leesplezier.



Ed Penninx, voorzitter bestuur

Indexatie 1 januari 2016

De pensioenen zijn per 1 januari 2016 als volgt verhoogd:

- Huidige werknemers NMR: 1,52%
- Huidige werknemers overig: 1,33%
- Voormalige werknemers NMR: 0,27%
- Voormalige werknemers overig: 0,41%

De verhoging wordt betaald uit de financiële middelen van het pensioenfonds. Omdat de financiële positie van het pensioenfonds op dit moment goed is, heeft het bestuur kunnen besluiten dat de verhoging 100% bedraagt van de stijging van de prijzen c.q. de lonen.

Voor het vaststellen hoeveel de prijzen het afgelopen jaar zijn gestegen kijkt het pensioenfonds naar de ‘Consumentenprijsindex alle huishoudens, afgeleid’, van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

De verhoging wordt van jaar tot jaar bekeken. Als het financieel tegenzit, kan het zo zijn dat uw pensioen niet of niet volledig wordt verhoogd. Uw pensioen wordt dan minder waard.

De beleidsregels onder het nFTK en de beleidsdekkingsgraad zijn hierbij van belang. Daar leest u hierna meer over.

Beleidsdekkingsgraad

De beleidsdekkingsgraad geeft aan wat de financiële positie van ons pensioenfonds is en wordt uitgedrukt in een percentage. Bij 100% is er net zoveel ‘in kas’ als er aan pensioen nu en tot in de verre toekomst moet worden betaald. Bij 120% is er een buffer van 20%. Het pensioenfonds moet een buffer hebben om tegenslagen te kunnen opvangen. De buffer is ook nodig om hieruit indexatie van pensioen te kunnen betalen.

De beleidsdekkingsgraad ontwikkelde zich als volgt:
 31-12-2014: 119,8%
 30-06-2015: 120,8%
 30-11-2015: 121,3%

Rendement t/m november 2015

Tot nu toe bleek 2015 een turbulent beleggingsjaar met tegenvallend beleggingsresultaten. De rendementen zijn in 2015 lager dan in 2014:

	t/m nov 2015	2014
Depot VNU1	2,0%	10,1%
Depot VNU2	3,0%	11,8%



Meer informatie over de beleggingen en het rendement in heel 2015 leest u in de volgende nieuwsbrief.

Indexatieregels / nFTK

Het nFTK stelt regels vanaf welke dekkingsgraad je mag indexeren. Op dit moment geldt voor ons pensioenfonds dat tot een beleidsdekkingsgraad van 110% niet mag worden geïndexeerd (10% buffer om tegenslagen te kunnen opvangen), tussen 110% en 120,3% kan gedeeltelijk worden geïndexeerd, en boven 120,3% kan volledig worden geïndexeerd.

Toekomstbestendig indexeren

De hiervoor beschreven indexatieregels worden ook wel 'toekomstbestendig indexeren' genoemd, wat er op neerkomt dat een pensioenfonds zuinig aan doet met indexeren bij een lage buffer en pas volledig indexeert als de buffer groot genoeg is.



De dekkingsgraad van 110%, ook wel indexatiedrempel genoemd, geldt voor fondsen zonder herverzekerde pensioenen. Volledig herverzekerde pensioenfondsen hebben een lagere drempel. Omdat Pensioenfonds VNU grotendeels herverzekerd is (voor circa 90%) vindt het bestuur dat ook voor ons pensioenfonds een lagere grens zou moeten gelden. Het bestuur heeft dit aangekaart bij toezichthouder DNB en de Pensioenfederatie. DNB heeft recent aangegeven dat gedeeltelijk herverzekerde fondsen een verzoek kunnen indienen om van een lagere drempel uit te gaan. Pensioenfonds VNU gaat dit doen. Gelukkig is de beleidsdekkingsgraad van ons pensioenfonds zelfs met de huidige indexatiedrempel van 110% hoog genoeg om de pensioenen per 1 januari 2016 volledig te verhogen met de prijs- en loonontwikkeling.

Beleid inhaalindexatie

Inhaalindexatie betekent dat het pensioenfonds een extra indexatie kan geven, waarmee jaren waarin geen volledige indexatie werd gegeven, alsnog worden aangevuld tot de volledige indexatie. Oftewel er wordt alsnog volledig gecompenseerd voor de prijs- of loonstijging. Het pensioenfonds heeft op dit moment het volgende beleid ten aanzien van inhaalindexatie:

- Er wordt alleen gecompenseerd voor vanaf 1 januari 2015 (aanvang nFTK) 'mislagen' indexatie. (Vanaf 1 januari 2015 zijn er geen achterstanden)
- Om inhaalindexatie te mogen toekennen moet het fonds een buffer van minimaal 20,3% hebben, met andere woorden de beleidsdekkingsgraad moet minimaal 120,3% zijn.
- Maximaal 20% van de buffer boven 120,3% mag worden gebruikt voor inhaalindexatie.

Voorbeeld: Bij een beleidsdekkingsgraad van 125,3% is er 25,3% buffer. Het fonds mag maximaal 20% van $(25,3 - 20,3) = 5$ van wat het totaal 'in kas' heeft, gebruiken voor inhaalindexatie. Hiervan kan ongeveer 1% inhaalindexatie worden ingekocht. Inhaalindexatie is geen automatisme, het bestuur besluit uiteindelijk.

Haalbaarheidstoets en pensioenresultaat

Pensioenfondsen moeten ieder jaar een zogenoemde haalbaarheidstoets uitvoeren. Ook Pensioenfonds VNU heeft dit gedaan. De regels voor het uitvoeren van deze toets zijn voorgeschreven door DNB. De haalbaarheidstoets geeft een indicatie over hoe, over een lange periode van 60 jaar gerekend, de pensioenen naar verwachting zullen meegroeien met de stijging van de prijzen.

Met de toets worden 2000 toekomstscenario's, van heel pessimistisch tot heel optimistisch en alles wat daar tussen ligt, doorgerekend. De uitkomst van de toets wordt uitgedrukt in 'pensioenresultaat'.

Het begrip pensioenresultaat is nieuw en is een maatstaf om aan te geven of het huidige beleid zorgt voor behoud van koopkracht in de komende 60 jaar. Als het verwachte pensioenresultaat 100% is, dan betekent dit dat bij de 2000 doorgerekende toekomstscenario's gemiddeld genomen de pensioenen in de komende 60 jaar volledig kunnen meegroeien met de stijging van de prijzen.

Bij Pensioenfonds VNU kwam uit de toets dat het verwachte pensioenresultaat circa 100% is. Dit betekent dat gegeven de huidige dekkingsgraad en het huidige (beleggings)beleid gemiddeld genomen de pensioenen de komende 60 jaar volledig kunnen meegroeien met de stijging van de prijzen. Het betreft een gemiddelde van 2000 scenario's en er is daarmee dus geen garantie dat dit ook daadwerkelijk zal gebeuren. In 5% van de scenario's was het pensioenresultaat 91% of lager, wat erop neerkomt dat er 5% kans is op een koopkracht verlies van 9% of meer. Anders gezegd: in 95% van de gevallen kan het pensioen jaarlijks minimaal met de helft van de prijsinflatie worden verhoogd.

Wij kunnen ons voorstellen dat de materie omtrent de haalbaarheidstoets en het pensioenresultaat ingewikkeld klinkt. De boodschap die het bestuur wil meegeven is dat de kans op een volledige indexatie de komende jaren vrij groot is en de kans op korting van het pensioen gering is.



Franchise en maximum pensioengevend salaris 2016

Franchise is het eerste deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt omdat u later ook een AOW-uitkering ontvangt. De franchise bedraagt in 2016 € 17.143,73 (2015: € 16.919,21).

Het maximum pensioengevend salaris bedraagt in 2016 € 101.519,-- (2015: € 100.000,--).

Werknemers van Nielsen bouwen in 2016 dus pensioen op over hun bruto jaarsalaris dat ligt tussen € 17.143,73 en (max.) € 101.519,--.

Mogelijkheden vervroegen en uitstellen van pensioen

Voor de meesten van u gaat het ouderdomspensioen standaard in op 65 jaar. Voor huidige werknemers geldt conform hun huidige pensioenregeling een standaard pensioenleeftijd van 67 jaar, maar het pensioen dat zij tot 1 januari 2015 hebben opgebouwd heeft ook de standaard pensioenleeftijd van 65 jaar. U kunt er voor kiezen om eerder, later of precies op uw AOW datum met pensioen te gaan. Hieronder vertellen wij u wat mogelijk is, welke voorwaarden er zijn en met een paar voorbeelden laten wij zien wat het mogelijke effect is op uw pensioen.



Uitstel van uw pensioen

Als u de ingang van uw ouderdomspensioen uitstelt, gaat het pensioen later in dan de standaard pensioendatum. Vanaf deze latere datum ontvangt u een hoger pensioen. Bij uitstel gelden de volgende voorwaarden:

- U heeft een dienstbetrekking bij Nielsen of een andere werkgever en kunt dit aantonen.
- U meldt uw wens tot uitstel minimaal 6 maanden voor de standaard pensioendatum bij het pensioenfonds.
- Uitstel kan tot maximaal vijf jaar na de AOW-datum.
- Tijdens de uitstelperiode vindt er geen pensioenopbouw meer plaats.
- Zodra het ouderdomspensioen door uitstel hoger wordt dan 100% van het pensioengevend loon moet het ingaan.

Voorbeeld 1:

Mevrouw A.C. Nielsen is 64 jaar en werknemster bij NMR. Zij heeft de volgende pensioenen:

- Ouderdomspensioen vanaf 65 jaar: € 15.000,--
- Ouderdomspensioen vanaf 67 jaar € 3.000,--

Mevrouw Nielsen wil weten wat haar pensioen zal zijn als zij op leeftijd 68 jaar met pensioen gaat. Het pensioen op leeftijd 65 jaar wordt 3 jaar uitgesteld en het pensioen op 67 jaar wordt 1 jaar uitgesteld. Met hulp van de pensioenadministratie vindt zij in het pensioenreglement op de website met welke factoren zij haar pensioen moet vermenigvuldigen:

- € 15.000,-- x 126,75% = € 19.012,50
- € 3.000,-- x 108,50% = € 3.255,00
- Totaal bruto jaarpensioen op 68 jaar € 22.267,50

Voorbeeld 2:

De heer Van de Pers is 63 jaar en heeft vroeger bij VNU gewerkt. Hij werkt nu bij een krantenkiosk en heeft in het verleden het volgende pensioen opgebouwd bij Pensioenfonds VNU:

- Ouderdomspensioen vanaf 65 jaar: € 10.000,--

De heer Van de Pers is van plan tot 67 jaar bij de kiosk door te werken en wil weten wat zijn pensioen zal zijn als hij het pensioen dat hij bij VNU heeft opgebouwd op leeftijd 67 laat ingaan. Het pensioen

wordt 2 jaar uitgesteld. Met hulp van de pensioenadministratie vindt hij in het pensioenreglement op de website met welke factor hij zijn pensioen moet vermenigvuldigen:

- € 10.000,-- x 116,83% = € 11.683,00

Vervroegen van uw pensioen

Als u de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen vervroegt gaat het pensioen eerder in dan de standaard pensioendatum. Vanaf deze eerdere datum ontvangt u een lager pensioen. Bij vervroeging moet u met het volgende rekening houden:

- Ingang van het pensioen kan op zijn vroegst vanaf 55 jaar.
- U meldt uw wens tot vervroeging minimaal 6 weken voor de beoogde pensioendatum.
- Bij vervroeging vóór pensioenleeftijd 60 geldt de fiscale eis dat het arbeidszame leven moet zijn beëindigd.
- Het belastingtarief is tot uw AOW-leeftijd hoger dan daarna.
- Het pensioen is niet alleen lager doordat het wordt vervroegd, maar ook doordat de pensioenopbouw eerder stopt.

Voorbeeld 3:

De heer V.N.U. Media is 59 jaar en werknemer bij Nielsen B.V.. Hij heeft de volgende pensioenen:

- Ouderdomspensioen vanaf 65 jaar: € 15.000,--
- Ouderdomspensioen vanaf 67 jaar € 3.000,--

De heer Media wil weten wat zijn pensioen zal zijn als hij op leeftijd 61 jaar met pensioen gaat. Het pensioen op leeftijd 65 jaar wordt 4 jaar vervroegd en het pensioen op 67 jaar wordt 6 jaar vervroegd. Met hulp van de pensioenadministratie vindt hij in het pensioenreglement op de website met welke factoren hij zijn pensioen moet vermenigvuldigen:

- € 15.000,-- x 75,31% = € 11.296,50
- € 3.000,-- x 64,48% = € 1.934,40
- Totaal bruto jaarpensioen op 61 jaar € 13.230,90

Voorbeeld 4:

Mevrouw U.I.T. Geveer is 58 jaar en heeft vroeger bij VNU gewerkt. Zij heeft in het verleden het volgende pensioen opgebouwd bij Pensioenfonds VNU:

- Ouderdomspensioen vanaf 65 jaar: € 10.000,--

Mevrouw Geveer is van plan om haar pensioen op leeftijd 60 in te laten gaan en wil weten wat dan haar pensioen zal zijn. Het pensioen wordt 5 jaar vervroegd. Met hulp van de pensioenadministratie vindt zij op de website van Pensioenfonds VNU met welke factor zij haar pensioen moet vermenigvuldigen:

- € 10.000,-- x 70,50% = € 7.050,00

De in de voorbeelden gehanteerde omrekeningspercentages kunnen jaarlijks door het pensioenfonds worden aangepast!

PENSIOEN 1 2 3

Hoe is uw pensioen geregeld?

Pensioen 1-2-3: jouw pensioen bij Stichting Pensioenfonds

VNU in één oogopslag! Wat krijg je, wat betaal je, welke keuzes heb je en wanneer moet je zelf iets doen? Als u op één van de onderstaande linkjes klikt, komt u automatisch bij de informatie die op u van toepassing is:

[Ik ben werknemer](#)

[Ik ben uit dienst](#)

[Ik ontvang pensioen](#)

Hierboven vindt u een voorproefje van Pensioen 1-2-3, dat in de eerste helft van 2016 op de homepage van onze website komt te staan. Pensioen 1-2-3 geeft in heldere taal inzicht in uw pensioenregeling en biedt antwoord op vragen als: 'wat krijg je, wat betaal je, welke keuzes heb je en wanneer moet je zelf iets doen?' Het heeft een vaste layout, volgorde en symbolen die zijn voorgeschreven en door alle pensioenfondsen moeten worden gebruikt. Hierdoor zijn pensioenregelingen onderling makkelijker te vergelijken.

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. Als u meer over een bepaald onderwerp wilt lezen, klikt u op de site door naar laag 2 bij het betreffende onderwerp. In laag 3 staan alle belangrijke documenten van het pensioenfonds zoals het pensioenreglement, het jaarverslag en de statuten. Laag 1 wordt aan nieuwe werknemers ook op papier verstrekt en gaat de startbrief vervangen.

Digitalisering Pensioencommunicatie

Sinds vorig jaar is de Pensioenwet aangepast en hebben pensioenfondsen meer mogelijkheden gekregen om digitaal te communiceren. De visie van het bestuur hierop is dat digitale communicatie de toekomst heeft en dat ook Pensioenfonds VNU steeds meer die kant op zal gaan. Een voorbeeld van digitalisering is de introductie van onze website, maar in de toekomst zouden bijvoorbeeld ook pensioenopgaven digitaal kunnen worden verstrekt. Zo ver is het nog niet. Bij de keuze digitaal of schriftelijk is de vraag of dit voor de deelnemer of gepensioneerde een verbetering is, doorslaggevend. Bovendien zal bij informatie die het pensioenfonds wettelijk verplicht is om te verstrekken (zoals een pensioenopgave) altijd eerst persoonlijk worden gevraagd of iemand akkoord is met het digitaal verstrekken van informatie. Als iemand die informatie schriftelijk wil blijven ontvangen, kan dat.



Opname kortingsbepaling in pensioenreglement

De Pensioenwet schrijft voor dat in ieder pensioenreglement een kortingsbepaling is opgenomen. Bij het vernieuwen van het reglement per 1 januari 2015 is deze bepaling ook aan het reglement van ons pensioenfonds toegevoegd. Kortingen van pensioen kan alleen als de dekkingsgraad lager is dan de minimaal vereiste dekkingsgraad (103,4%) en alle overige maatregelen niet hebben geholpen.

Kortingen van pensioen is bij Stichting Pensioenfonds VNU om meerdere redenen geen realistisch scenario. Om te beginnen wordt de uitbetaling van het grootste deel van de pensioenen door Aegon gegarandeerd.

Als de buffer toch te laag wordt, zal het pensioenfonds in eerste instantie een beroep doen op de uitvoeringsovereenkomst tussen Nielsen en het pensioenfonds.

Op grond van deze overeenkomst zal Nielsen alle tekorten van het fonds aanvullen.

Pas in het uiterste geval, verlagen wij uw pensioen. Dit geldt dan voor alle pensioenen die bij het pensioenfonds zijn opgebouwd.

Nog vragen?

Heeft u nog vragen neem dan gerust contact met ons op via:

- Telefoon 020 – 430 53 14 of e-mail:
- pensioenfonds.vnu@aonhewitt.com

Correspondentieadres:

Stichting Pensioenfonds VNU
p/a Aon Hewitt
Afdeling Pensioenadministratie
Postbus 12079
1100 AB Amsterdam

www.pensioenfondsvnu.nl

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Stichting Pensioenfonds VNU