

Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds VNU, januari 2015

Contactgegevens: telefoon 020 – 430 53 14, e-mail pensioenfonds.vnu@aonhewitt.com

Voorwoord

“Beste deelnemer en pensioengerechtigde,

Het bestuur heeft de afgelopen vijf maanden sinds de vorige nieuwsbrief van augustus 2014 bepaald niet stilgezeten. Het garantiecontract met Aegon is na intensieve onderhandelingen per 1 januari 2015 met 5 jaar verlengd. Vanaf 1 januari zijn er ook nieuwe wettelijke financiële ‘spelregels’ van kracht. Regels, waarmee wij als fonds te maken krijgen. Deze nieuwe regels moeten ervoor zorgen dat de pensioenen ook op lange termijn houdbaar zijn. Een direct gevolg daarvan is een nieuwe geharmoniseerde pensioenregeling voor de huidige Nielsen-medewerkers, die per 1 januari is ingegaan. U leest daarover meer in deze nieuwsbrief. Verder hebben wij de resultaten van het risicobereidheidsonderzoek geanalyseerd. Hieronder treft u een samenvatting van de resultaten aan. Wij willen alle deelnemers aan het onderzoek hartelijk bedanken voor hun medewerking. Tot slot mag niet onvermeld blijven dat, mede dankzij de goede beleggingsresultaten, wij de pensioenen per 1 januari voor de volle 100% konden indexeren. Ik wens u namens het bestuur veel leesplezier toe.



Ed Penninx, voorzitter bestuur

Resultaten risicobereidheidsonderzoek

Inleiding

Afgelopen zomer hebben wij een onderzoek naar uw risicobereidheid uitgevoerd. Concreet levert dit onderzoek inzicht in:

- De hoeveelheid risico die u als deelnemers **wilt** dragen (risicohouding);
- De hoeveelheid risico die u als deelnemers financieel **kunt** dragen (risicodraagvlak).

Met de uitkomsten van dit onderzoek kan het bestuur toetsen of het gevoerde beleid, aansluit bij hoe u zelf over diverse onderwerpen – zoals bijvoorbeeld het nemen van risico bij het beleggen van uw pensioengeld of de wijze waarop wij met u communiceren – denkt.

In dit artikel zetten wij de belangrijkste uitkomsten van het onderzoek voor u op een rij.

Aanpak onderzoek

Het onderzoek is uitgevoerd door middel van een online vragenlijst met ongeveer 20 meerkeuze vragen. Het bestuur van ons pensioenfonds heeft deze vragenlijst samen met een consultant van Aon Hewitt opgesteld. Iedereen die pensioenaanspraken heeft bij ons pensioenfonds kon meedoen aan het onderzoek. In totaal hebben 573 mensen (10,4%) de vragenlijst ingevuld. De totale respons op het onderzoek is representatief voor de totale populatie van het pensioenfonds.

Communicatie

De meeste deelnemers gaven aan dat zij tevreden zijn over de communicatie vanuit Stichting Pensioenfonds VNU, maar er werden ook verbeterpunten genoemd. Zo willen veel deelnemers voortaan gedeeltelijk via e-mail

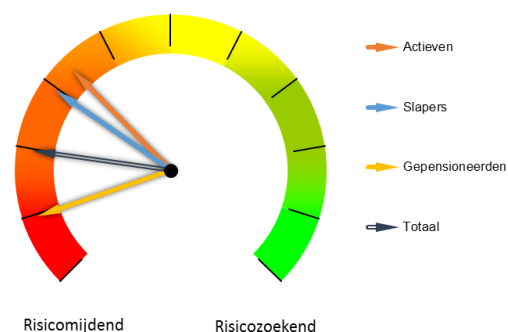
geïnformeerd worden. Daarom zijn we nu een bestand met e-mailadressen aan het aanmaken. De belangrijkste informatie blijven we echter per post versturen.

Solidariteit

Eén aspect van het onderzoek was de solidariteit tussen jong en oud. De meesten hebben een voorkeur voor solidariteit. Deze voorkeur is het sterkst onder huidige werknemers, maar ook zeker aanwezig bij voormalige werknemers en gepensioneerden.

Risicohouding

De populatie is over het algemeen risicomijdend. Vooral gepensioneerden zijn risicomijdend als het gaat om hun pensioen. Dit betekent dat ze graag zekerheid willen over de hoogte van hun pensioen. Bij de mensen die nog niet met pensioen zijn is dit minder sterk te zien, maar ook hier zien we een behoefte aan zekerheid. Wat opvalt is dat de deelnemers aan het onderzoek bereid zijn om de prijs van meer zekerheid (bijvoorbeeld in de vorm van een iets lager verwacht pensioen) te dragen. De meeste respondenten zijn het eens met de huidige hoeveelheid aandelenbeleggingen van het pensioenfonds.

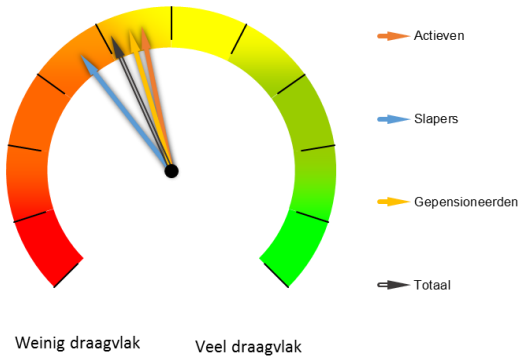


Risicomijdend

Risicozoekend

Risicodraagvlak

Het risicodraagvlak (de hoeveelheid risico die u kunt dragen, bij bijvoorbeeld een terugval van inkomen) is voor de totale populatie iets onder gemiddeld. Desondanks is er een grote groep die aangeeft veel moeite te hebben om een lager dan verwacht pensioen op te kunnen vangen. Het bestuur onderkent dat voor deze groep het nemen van risico nadelig kan uitpakken en houdt hier bij de besluitvorming rekening mee.



Indexatie

Een ander belangrijk onderwerp van het onderzoek betrof toekomstige indexatie. Uit de antwoorden kwam een voorkeur voor een jaarlijkse stabiele, maar mogelijk iets lagere indexatie naar voren. De verhoging van de pensioenen zou volgens u dan voor circa 80% met de prijsstijging (inflatie) moeten meelopen.

Conclusies

De algemene conclusie is dat er sprake is van een sterke voorkeur voor zekerheid. U geeft aan dat u liever heeft dat het pensioenfonds veilig belegd waarbij de hoogte van uw pensioen zeker is en de indexatie iets

lager, maar stabiel, dan dat het pensioenfonds meer risico neemt voor een mogelijk hoger rendement en mogelijke hogere indexatie. Verder is er een voorkeur voor solidariteit in de regeling.

Het pensioenfonds heeft (sinds vele jaren) een garantiecontract afgesloten met Aegon waarmee het nominale pensioen door Aegon wordt gegarandeerd. Dit sluit aan bij de gewenste zekerheid die uit het onderzoek blijkt over de hoogte van het pensioen. Indexatie wordt betaald uit een afzonderlijk beleggingsdepot bij Aegon. Het bestuur concludeert dat het beleggingsrisico dat wordt gelopen met het huidige beleggingsbeleid aansluit bij de risicobereidheid van de achterban. De uitkomsten van het onderzoek zijn naar de mening van het bestuur daarom in lijn met het huidige beleid.

Vervolg

De uitkomsten van het risicobereidheidsonderzoek zijn meegenomen in de vaststelling van het beleid voor 2015. Op deze wijze is het bestuur in staat om de besluitvorming bij uw voorkeuren aan te sluiten. Ook bij andere beslissingen met betrekking tot het beleid en de toekomst van het pensioenfonds zal rekening worden gehouden met de uitkomsten van dit onderzoek.

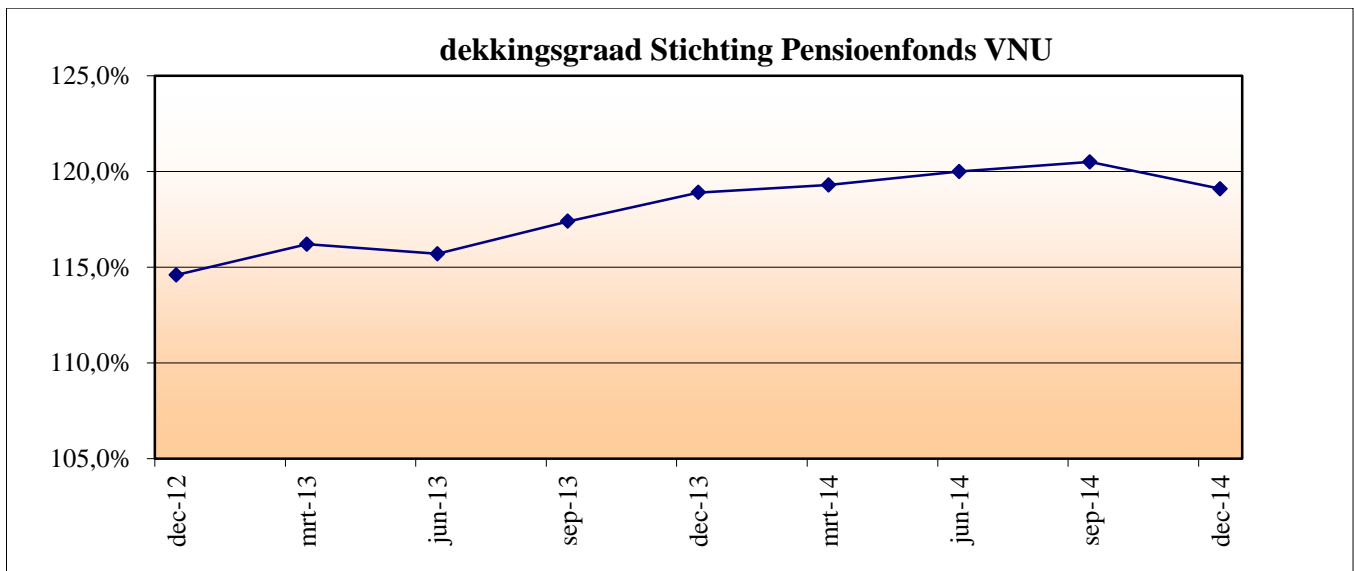
Tot slot

Het bestuur bedankt alle deelnemers aan het onderzoek voor hun medewerking. Ook uw overige opmerkingen zijn besproken en worden waar nodig meegenomen. Onder de deelnemers aan het onderzoek zijn vijf iPad-mini's verloot. Dit zijn de winnaars: A.G.C. Klanker, E.W. Tuik, M.M. van der Bruggen, H.C.M. Janssen, W.H. Willemsen.

Met hen is contact opgenomen over de verzending.

Dekkingsgraad Pensioenfonds VNU afgelopen jaar stabiel

De dekkingsgraad van het pensioenfonds is in 2014 licht gestegen van 118,9% naar 119,1%. Het verloop in de afgelopen twee jaar is als volgt:



Nieuwe pensioenregeling voor werknemers Nielsen



Verlenging contract Aegon

Het pensioenfonds heeft een garantiecontract afgesloten met verzekeraar Aegon. Hier worden uw pensioenen ondergebracht. Het garantiecontract zorgt ervoor dat uw nominale pensioen gegarandeerd is. Het contract met Aegon liep per 31 december 2014 af. Na intensieve onderhandelingen waarbij ook offertes van andere verzekeraars zijn opgevraagd en zijn vergeleken, heeft het bestuur besloten om de samenwerking met Aegon voort te zetten. Het contract met Aegon is vanaf 1 januari 2015 met 5 jaar verlengd.



In verband met fiscale beperkingen door de overheid moesten de pensioenregelingen per 1 januari 2015 worden gewijzigd. Een wijziging van de regeling is iets wat de werkgever en de werknemers samen afspreken. Het pensioenfondsbestuur voert de regeling uit en beslist niet mee over de inhoud van de regeling.

Tot 1 januari 2015 waren bij onze onderneming drie verschillende pensioenregelingen: De NMR-regeling, de VNU-A regeling (beiden ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds VNU) en de regeling van AC Nielsen (ondergebracht bij Pensioenfonds AC Nielsen). De aanpassing van de pensioenregelingen was voor de werkgever aanleiding om te onderzoeken of alle drie de regelingen vanaf 1 januari 2015 hetzelfde konden worden gemaakt (de regelingen worden "geharmoniseerd"). Dit is gelukt, dus vanaf 1 januari 2015 geldt voor alle werknemers van Nielsen in Nederland dezelfde pensioenregeling. Dit geldt alleen voor de pensioenopbouw vanaf 1 januari 2015. Alle reeds opgebouwde

pensioenrechten blijven onaangetast. Ook voor alle voormalige medewerkers en iedereen die reeds met pensioen is, verandert er niets.

Op 30 december 2014 zijn alle werknemers door de werkgever per e-mail geïnformeerd over de nieuwe regeling. Zodra de afspraken zijn vastgelegd in een nieuw pensioenreglement zullen wij dit reglement op onze website plaatsen. Enkele kenmerken van de nieuwe regeling zijn:

- Het betreft een middelloonregeling
- Maximaal pensioensalaris € 100.000,--
- Franchise € 16.919,21 (in 2015)
- Opbouwpercentage 1,75% per jaar
- Standaard pensioenleeftijd 67 jaar
- Eigen bijdrage 6% v/d pensioengrondslag

De nieuwe regeling kent verder diverse keuzemogelijkheden: zo kunt u kiezen voor een andere pensioendatum en verschillende pensioensoorten kunnen tegen elkaar worden uitgeruild.

Verhoging van het pensioen per 1 januari 2015

Omdat de financiële positie van het pensioenfonds gezond is, heeft het bestuur ook dit jaar uw pensioen kunnen verhogen.

De verhoging per 1 januari 2015 is als volgt:

- NMR regeling actieven: 0,99%
- NMR regeling inactieven: 0,65%
- VNU-A regeling: 0,75%

De kosten van levensonderhoud stijgen ieder jaar. Door ook uw pensioen te laten stijgen, wordt u hiervoor gecompenseerd en blijft uw koopkracht op peil. Met de verhoging van het pensioen wordt u per 1 januari 2015 voor 100% gecompenseerd voor de stijging van de prijzen. Dit percentage kan van jaar tot jaar verschillen, het bestuur bekijkt dit ieder jaar opnieuw.

Huidige samenstelling bestuur

Naam:	Namens:	Einde huidige termijn:
Ed Penninx, voorzitter	werkgever	1 augustus 2016
Marcel Rutte	werkgever	1 januari 2016
Frank Wanschers	werkgever	1 oktober 2016
Marc Borkink, vice voorzitter	pensioengerechtigden	13 april 2015
Geertje Wiss-Wegh	pensioengerechtigden	13 april 2015
Marieke van 't Riet	deelnemers	15 april 2018

Het dagelijks bestuur bestaat uit Marcel Rutte en Marc Borkink.

Huidige samenstelling Verantwoordingsorgaan (VO)

Naam:	Namens:	Einde huidige termijn:
Coen Reeser	pensioengerechtigden	13 april 2015
Bert van der Bree	pensioengerechtigden	13 april 2015
Hein van der Putten	deelnemers	13 april 2015
Ingeborg van 't Woud	werkgever	13 april 2015

Aankondiging verkiezingen leden bestuur en VO



Zoals u in het bovenstaande overzicht kunt zien, loopt de termijn van twee bestuursleden en alle leden van het VO af per 13 april 2015. Binnenkort zullen daarom verkiezingen worden georganiseerd. De heer Borkink en mevrouw Wiss-Wegh, die beiden de pensioengerechtigden vertegenwoordigen in het bestuur, hebben aangegeven zich opnieuw verkiesbaar te stellen voor een nieuwe termijn van vier jaar. Via een afzonderlijke

nieuwsbrief zullen alle pensioengerechtigden in de gelegenheid worden gesteld om tegenkandidaten te stellen. Als tegenkandidaten zich aanmelden volgt er een verkiezing. Kandidaten zullen moeten voldoen aan de opgestelde profielschets waarin alle kwalificaties waaraan een bestuurslid moet voldoen zijn opgesomd. De profielschets zal tezamen met de oproep tot kandidaatstelling worden verzonden. Een eenmaal gekozen bestuurslid zal vervolgens nog door de toezichthouder DNB worden getoetst op deskundigheid en betrouwbaarheid.

Bij het VO stellen de heer Van der Bree en de heer Van der Putten zich opnieuw verkiesbaar. De heer Reeser heeft aangegeven zich niet opnieuw verkiesbaar te stellen. Het bestuur respecteert dit besluit van de heer Reeser en heeft grote waardering voor de bijdrage die de heer Reeser de afgelopen jaren heeft geleverd als lid van het VO en daarvoor als lid van het bestuur.

Het bestuur heeft inmiddels een kiescommissie ingesteld. Deze bestaat uit Marcel Rutte, Frank Wanschers en Marieke van 't Riet. Binnenkort worden de kiesgerechtigden door de kiescommissie geïnformeerd over de verdere procedure.

Nog vragen?

Heeft u nog vragen neem dan gerust contact met ons op via:

- Telefoon 020 – 430 53 14 of e-mail:
- pensioenfonds.vnu@aonhewitt.com

Correspondentieadres:

Stichting Pensioenfonds VNU
p/a Aon Hewitt
Afdeling Pensioenadministratie
Postbus 12079
1100 AB Amsterdam