



## Nieuwsbrief augustus 2015

Telefoon: 020 – 430 53 14, e-mail: pensioenfonds.vnu@aonhewitt.com, www.pensioenfondsvnu.nl

### Voorwoord

*“Beste deelnemer en pensioengerechtigde,*

*Graag brengen wij u met deze nieuwsbrief op de hoogte van de ontwikkelingen bij ons pensioenfonds in het afgelopen half jaar. Het jaarverslag 2014 is vastgesteld door het bestuur. Omdat het jaarverslag zelf een lijvig document is en voor de gemiddelde deelnemer niet uitnodigt om van A tot Z door te lezen, hebben wij dit jaar voor het eerst een lezersvriendelijke samenvatting voor u gemaakt. De samenvatting van het jaarverslag 2014 treft u aan bij deze nieuwsbrief.*

*Tevens leest u over de afloop van de verkiezingen. Twee leden van het bestuur zijn (her)benoemd voor een nieuwe termijn. Bij het verantwoordingsorgaan (VO) hebben we afscheid genomen van het zeer gewaardeerde lid Coen Reeser en hebben we twee nieuwe leden benoemd. Helaas is één van de nieuw benoemde VO-leden, de heer Ben Bakker, op 29 juni jl. overleden. Het bestuur betuigt haar medeleven aan de nabestaanden van de heer Bakker en wenst hen voor de komende tijd veel sterkte toe.*

*Verder leest u dat er gesprekken zijn gevoerd met Pensioenfonds AC Nielsen en de werkgever die hebben geleid tot het gezamenlijke besluit dat de werknemers van AC Nielsen met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2015 pensioen gaan opbouwen bij Pensioenfonds VNU. Ik wens u namens het hele bestuur veel leesplezier.”*



Ed Penninx, voorzitter bestuur

### (Her)benoeming leden bestuur en VO



Zoals u in de vorige nieuwsbrief van januari 2015 heeft kunnen lezen liep de termijn van Geertje Wiss-Wegh en Marc Borkink in het bestuur (beide namens de pensioengerechtigden) en van alle leden van het VO af per 13 april 2015. Via een afzonderlijke verkiezingsbrief hebben alle pensioengerechtigden en deelnemers de gelegenheid gekregen om zich ook kandidaat te stellen.

#### Bestuur

Geertje Wiss-Wegh en Marc Borkink hadden zich opnieuw verkiesbaar gesteld. Er zijn geen tegenkandidaten gekomen voor de bestuurszetels, derhalve zijn beiden herkozen voor een nieuwe periode tot 13 april 2019.

#### Verantwoordingsorgaan

Bij het verantwoordingsorgaan (VO) hadden alle leden met uitzondering van Coen Reeser zich opnieuw kandidaat gesteld. Het bestuur heeft grote waardering voor de bijdrage die de heer Reeser heeft geleverd als lid van het VO en daarvoor als lid van het bestuur en bedankt hem voor zijn inzet de afgelopen jaren. Voor de VO-zetel namens de deelnemers zijn geen tegenkandidaten gekomen, derhalve is Hein van der Putten herkozen voor een

nieuwe periode. Ook Ingeborg van 't Woud is door de werkgever opnieuw benoemd voor een nieuwe termijn.

Namens de pensioengerechtigden had Bert van der Bree zich opnieuw kandidaat gesteld. Daarnaast hebben twee nieuwe kandidaten zich aangemeld; de heren Ben Otten en Ben Bakker. Gezien de getalsverhoudingen tussen het aantal gepensioneerd en actieven heeft het bestuur besloten om alle drie de kandidaten te benoemen in het VO. Helaas is de heer Bakker op 29 juni jl. overleden. Het VO in de nieuwe samenstelling bestaat uit Hein van der Putten, Ingeborg van 't Woud, Bert van der Bree en nieuwkomer Ben Otten. De zittingstermijn van het nieuwe VO loopt tot 1 juli 2019.

### Het nieuwe VO-lid de heer Ben Otten stelt zich voor:

*“In de jaren 1974 tot 1978 was ik staf lid ‘Concernontwikkeling Nieuwe Media VNU’ en daarna directeur/eigenaar van adviesbureau Otten Systemconsulting. Vanaf 2010 tot 2015 was ik tevens lid van de deelnemersraad / het verantwoordingsorgaan bij Pensioenfonds Achmea. Verder zet ik mij al 40 jaar actief in voor ouderenbelangen onder andere als raadslid, lijsttrekker Tweede Kamer voor de Ouderenunie en politiek leider van de Senioren Unie. Als voorzitter van KBO Nijmegen zit ik dicht op de ouderenproblematiek en bewaak ik de waardevastheid van de pensioenen, iets waar ik mij ook bij Pensioenfonds VNU graag voor wil inzetten.”*



## Opsturen Samenlevingscontract

Bij diverse gebeurtenissen in uw leven, zoals een huwelijk, overlijden, echtscheiding of verhuizing (binnen Nederland) ontvangt het pensioenfonds automatisch bericht van de gemeente. Als u gaat samenwonen via een notarieel samenlevingscontract niet. Wij verzoeken u in dat geval een kopie van het contract naar de administratie van het pensioenfonds te sturen. Dit is van belang voor de toekenning van partnerpensioen aan uw partner.

## (Beleids)dekkingsgraad stabiel

Tot en met december 2014 was de dekkingsgraad van het pensioenfonds een momentopname van de financiële positie van het pensioenfonds per het einde van de maand. Alle pensioenfonds moeten vanaf januari 2015 bij beleidsbeslissingen (bijvoorbeeld toekenning van indexatie) gebruikmaken van de beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden. Beide dekkingsgraden zijn de afgelopen zes maanden stabiel gebleven.

Dekkingsgraad ('momentopname')

31-12-2014: 121,0%

30-06-2015: 122,7%

Beleidsdekkingsgraad ('gemiddelde 12 maanden')

31-12-2014: 119,8%

30-06-2015: 120,8%

## Aansluiting actieven AC Nielsen

In onze vorige nieuwsbrief van januari 2015 hebben wij u reeds gemeld dat alle werknemers van Nielsen in Nederland vanaf 1 januari 2015 dezelfde pensioenregeling



krijgen. Recent hebben de besturen van Stichting Pensioenfonds VNU en Pensioenfonds AC Nielsen in gezamenlijk overleg met de werkgever besloten dat alle actieve deelnemers van Pensioenfonds AC Nielsen met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2015 pensioen gaan opbouwen bij Stichting Pensioenfonds VNU. Hierdoor bouwen alle werknemers van Nielsen in Nederland pensioen op bij Pensioenfonds VNU. Door de schaalvergroting krijgt ons pensioenfonds betere voorwaarden bij Aegon.

De reeds tot en met 31 december 2014 opgebouwde pensioenen van de werknemers bij AC Nielsen blijven voorlopig achter bij Pensioenfonds AC Nielsen. Het Pensioenfonds AC Nielsen is nu een gesloten fonds geworden.

## Jaarverslag 2014

Het jaarverslag 2014 is op 29 juni 2015 door het bestuur vastgesteld en opgestuurd naar toezichthouder DNB en gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel. Een samenvatting van het jaarverslag treft u aan bij deze nieuwsbrief. Het volledige jaarverslag kunt u downloaden van onze website: [www.pensioenfondsvnu.nl](http://www.pensioenfondsvnu.nl).



## nFTK

Vanaf dit jaar zijn er nieuwe (financiële) spelregels waar een pensioenfonds zich aan moet houden; het 'nieuwe Financieel Toetsingskader' (nFTK). Het bestuur heeft een plan van aanpak opgesteld voor de implementatie van het nFTK en is op dit moment bezig met de formulering van beleid.

Voor gedeeltelijk herverzekerde pensioenfonds zoals VNU heeft de toezichthouder DNB echter nauwelijks regels opgesteld. Daarom is ons pensioenfonds op eigen initiatief in overleg getreden met DNB en heeft haar beleidsvisie aan de toezichthouder voorgelegd. DNB onderkent dat regels voor (gedeeltelijk) herverzekerde fondsen ontbreken en waardeert het initiatief van Pensioenfonds VNU. DNB heeft aangegeven om Pensioenfonds VNU als voorbeeld te gebruiken voor de verdere ontwikkeling van algemeen beleid voor (gedeeltelijk) herverzekerde pensioenfonds in Nederland.

In een volgende nieuwsbrief zullen wij op het nFTK terugkomen en vertellen wat een en ander concreet betekent voor het beleid van Pensioenfonds VNU en uw eigen pensioen.



## Nog vragen?

Heeft u nog vragen neem dan gerust contact met ons op via:

- Telefoon 020 – 430 53 14 of e-mail:
- [pensioenfonds.vnu@aonhewitt.com](mailto:pensioenfonds.vnu@aonhewitt.com)

### Correspondentieadres:

Stichting Pensioenfonds VNU  
p/a Aon Hewitt  
Afdeling Pensioenadministratie  
Postbus 12079  
1100 AB Amsterdam

[www.pensioenfondsvnu.nl](http://www.pensioenfondsvnu.nl)

*Deze nieuwsbrief is een uitgave van Stichting Pensioenfonds VNU*