

Voorwoord

“Beste deelnemer en pensioengerechtigde,

Er is de laatste tijd veel gebeurd in pensioenland en dus ook voor ons pensioenfonds.

Zo liggen sinds eind juni in de Tweede Kamer de plannen, die de overheid heeft voor aanpassing van de financiële spelregels voor pensioenfonds (het zogenoemde ‘Financieel Toetsingskader’: dit gaat bijvoorbeeld over hoeveel buffer een pensioenfonds moet aanhouden) en is vanaf 1 juli 2014 de nieuwe Wet Versterking Bestuur Pensioenfonds van kracht. Als gevolg hiervan zijn het bestuursmodel, het toezicht en de statuten aangepast.

Ook zijn het eerste halfjaar de jaarcijfers 2013 goedgekeurd en aan DNB gerapporteerd en zijn enkele personele wijzigingen in bestuur en verantwoordingsorgaan doorgevoerd.

Tot slot hebben we de voorbereidingen getroffen voor het houden van een risicobereidheids-onderzoek. (u kunt nog tot 15 september 2014 meedoen via onze website:

www.pensioenfondsvnu.nl).



Meer over deze onderwerpen kunt u lezen in deze nieuwsbrief en op onze website.

Namens het hele bestuur wens ik u veel leesplezier.”

Ed Penninx
Voorzitter Bestuur

Dekkingsgraad Pensioenfonds VNU gestegen in 2013

De dekkingsgraad van Pensioenfonds VNU is in 2013 gestegen van 114,8% per 31 december 2012 naar 118,9% per 31 december 2013. De verbetering van de financiële positie komt hoofdzakelijk doordat het pensioenfonds een lagere voorziening mocht aanhouden voor de pensioenen die het nu en in de toekomst moet gaan uitkeren, en door het goede rendement op de aandelenportefeuille. In het eerste half jaar van 2014 is de dekkingsgraad verder gestegen naar 119,6% per 31 juli 2014.

Verhoging van het pensioen per 1 januari 2014

Omdat de financiële positie van het pensioenfonds gezond is, heeft het bestuur ook dit jaar uw pensioen kunnen verhogen.

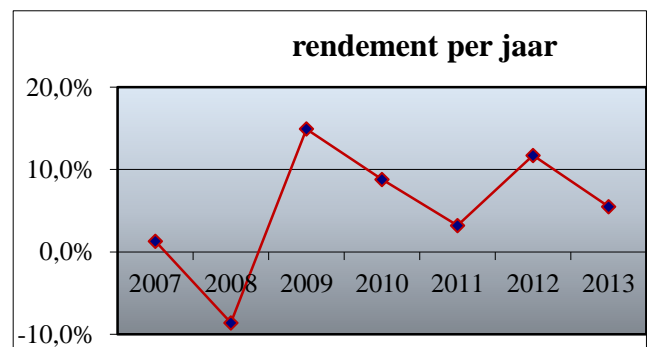
De verhoging per 1 januari 2014 is als volgt:

- NMR regeling: 0,90%
- VNU-A regeling: 0,81%

De kosten van levensonderhoud stijgen ieder jaar. Door ook uw pensioen te laten stijgen, wordt u hiervoor (gedeeltelijk) gecompenseerd en blijft uw koopkracht enigszins op peil. Met de verhoging van het pensioen wordt u per 1 januari 2014 voor 90% gecompenseerd voor de stijging van de prijzen. Dit percentage kan van jaar tot jaar verschillen, het bestuur bekijkt dit ieder jaar opnieuw.

Beleggingen

In de afgelopen jaren waren de rendementen op de totale beleggingen van het pensioenfonds als volgt:



Het totale rendement in 2013 bedroeg 5,5%, maar er waren grote verschillen tussen de verschillende beleggingscategorieën. De aandelen hebben in 2013 een goed rendement behaald van circa 19%. De vastrentende waarden hebben een bescheiden rendement van circa 2% behaald. Op het vastgoedfonds is in 2013 een verlies geleden van circa -4%. Het pensioenfonds belegt voor een relatief klein deel (circa 4%) van de totale beleggingen in vastgoed. Onlangs heeft het bestuur besloten om het vastgoedfonds te verkopen.

Kengetallen uit jaarverslag 2013

<i>Bedragen in miljoen EUR</i>	<i>2013</i>	<i>2012</i>	<i>2011</i>
Aantal deelnemers	126	152	189
Gewezen deelnemers	2.498	2.631	2.788
Pensioengerechtigden	2.977	2.921	2.836
Totaal aantal	5.601	5.704	5.813
Pensioenuitkeringen	25,2	24,8	24,4
Pensioenvermogen	529,3	548,6	516,6
Pensioenverplichtingen	445,2	477,9	450,9
- waarvan in eigen beheer	56,0	60,1	55,4
Dekkingsgraad % per 31-12	118,9%	114,8%	114,6%
Vereiste dekkingsgraad %	103,4%	103,4%	103,4%
Beleggingen ¹⁾	433,1	439,0	407,8
- Vastgoed ²⁾	20,0	21,0	22,6
- Aandelen ²⁾	111,6	106,3	102,4
- Vastrentende waarden ²⁾	301,5	311,7	282,8
Beleggingsopbrengsten ¹⁾	22,7	47,2	12,7
Rendement % ¹⁾	5,5%	11,7%	3,2%
Toeslagen %	<i>Per 1/1/2014</i>	<i>per 1/1/2013</i>	<i>per 1/1/2012</i>
- VNU-A en gerelateerd	0,81%	1,52%	1,17%
- NMR deelnemers	0,90%	1,41%	0,68%
- NMR inactieven	0,90%	1,41%	0,68%

¹⁾ Op basis van marktwaarde.

²⁾ Vastgoed: TKP Pensioen Real Estate Fonds. Aandelen: Aegon- en TKP-fondsen (wereldwijd). Vastrentende waarden: Aegon-fondsen staatsobligaties, bedrijfsobligaties, hypotheek en andere vastrentende waarden.

Nieuw bestuursmodel

Vanaf 1 juli 2014 is de Wet Versterking Bestuur Pensioenfondsen van kracht. Alle pensioenfondsen in Nederland hebben hierdoor moeten kiezen welk bestuursmodel zij vanaf deze datum willen voeren.

Pensioenfonds VNU heeft gekozen voor een paritair bestuursmodel. Dit model sluit het meeste aan bij de al geldende situatie waarbij in het bestuur vertegenwoordigers zitten van de werkgever (3 leden), de pensioengerechtigden (2 leden) en de deelnemers (1 lid).

Het verantwoordingsorgaan (VO) wordt uitgebreid van drie naar vier leden. Plaatsvervangend lid Bert van der Bree is toegevoegd aan het VO. Vanaf 1 juli 2014 bestaat het VO uit 1 lid namens de werkgever, 1 lid namens de deelnemers en 2 leden namens de pensioengerechtigden (waaronder de heer Van der Bree).

Visitatie door een visitatiecommissie (= intern toezicht van het pensioenfonds) gebeurt in het vervolg jaarlijks in plaats van eens per drie jaar.

Statutenwijziging

Door de Wet Versterking Bestuur Pensioenfondsen moesten ook de statuten van het pensioenfonds per 1 juli 2014 worden aangepast. Andere belangrijke veranderingen naast de verandering van het bestuursmodel zijn:

- Leden van het bestuur en het VO kunnen voor maximaal 3 termijnen zitting nemen.
- Over diverse zaken dient het bestuur vooraf advies te vragen aan het verantwoordingsorgaan.

De nieuwe statuten kunt u downloaden vanaf www.pensioenfondsvnu.nl of opvragen bij de pensioenadministratie.

Wijzigingen leden bestuur en verantwoordingsorgaan (VO)

De volgende wijzigingen hebben plaatsgevonden in het bestuur en het VO:

- De heer Louis van Rossum heeft in verband met zijn uitdiensttreding bij Nielsen per 1 december 2013 zijn bestuurslidmaatschap neergelegd.
- Mevrouw Marieke van 't Riet heeft de heer Van Rossum opgevolgd en is gekozen als nieuw bestuurslid namens de deelnemers. De benoeming van mevrouw Van 't Riet heeft officieel plaatsgevonden op 15 april 2014 na goedkeuring door toezichthouder DNB.
- Mevrouw Van 't Riet heeft haar functie in het VO als vertegenwoordiger van de deelnemers per 15 april 2014 neergelegd en is in het VO opgevolgd door de heer Hein van der Putten.
- Ultimo 2013 heeft de heer Ben van der Werf Nielsen verlaten en zijn lidmaatschap in het VO namens werkgever beëindigd. Op 1 mei 2014 heeft de werkgever mevrouw Ingeborg van 't Woud benoemd als opvolger van de heer Van der Werf.
- Per 1 juli 2014 is de heer Bert van der Bree toetreden tot het VO als lid namens de pensioengerechtigden. De heer Van der Bree was reeds plaatsvervangend lid.

Huidige samenstelling bestuur

Naam:

Ed Penninx, voorzitter
Marcel Rutte
Frank Wanschers
Marc Borkink, vice voorzitter
Geertje Wiss-Wegh
Marieke van 't Riet

Namens:

werkgever
werkgever
werkgever
pensioengerechtigden
pensioengerechtigden
deelnemers

Het dagelijks bestuur bestaat uit Marcel Rutte en Marc Borkink.

Huidige samenstelling VO

Naam:

Coen Reeser
Bert van der Bree
Hein van der Putten
Ingeborg van 't Woud

Namens:

pensioengerechtigden
pensioengerechtigden
deelnemers
werkgever

De nieuwkomers stellen zich voor:



Hein van der Putten

"Sinds 2000 ben ik secretaris van de lokale ondernemingsraad en van de Europese OR van Nielsen. Door mijn werkervaring heb ik veel kennis vergaard over de medezeggenschap en een behoorlijke bagage aan pensioen kennis opgedaan.

De pensioenwereld is in beweging en gezien de ontwikkelingen die er nu al zijn en nog komen, vind ik het belangrijk de belangen van deelnemers en gepensioneerden te behartigen en wil ik controle houden op het gevoerde beleid door het bestuur."



Ingeborg van 't Woud

"Ik ben sinds 2010 werkzaam bij Nielsen als Senior Legal Counsel. Aangezien de pensioenwereld momenteel enorm in beweging is, zie ik het als een mooie uitdaging om me verder te verdiepen in alle ontwikkelingen op het

gebied van wet- en regelgeving en kennis op te doen, teneinde het bestuur bij te staan in het te voeren en gevoerde beleid. Als lid van het verantwoordingsorgaan zal ik het bestuur vragen aan te geven waarom bepaalde keuzes zijn gemaakt en nagaan of alle belangen goed zijn afgewogen."

Wijziging pensioenregeling per 1 januari 2015

In verband met fiscale beperkingen door de overheid zullen de pensioenregelingen vanaf 1 januari 2015 worden gewijzigd. De wijzigingen betekenen over het algemeen een versobering en hebben invloed op de toekomstige pensioenopbouw (vanaf 1 januari 2015) van de huidige werknemers. Het pensioen van de mensen die nu al pensioen ontvangen zal hierdoor dus **niet** veranderen.

Daarnaast onderzoekt Nielsen of de (3) huidige pensioenregelingen kunnen worden geharmoniseerd. Dit betekent dat straks voor iedereen dezelfde pensioenregeling geldt. Een wijziging van de regeling is iets wat de werkgever en de werknemers samen afspreken. Het pensioenfondsbestuur voert de regeling uit en beslist niet mee over hoe de opbouw van pensioen er vanaf 1 januari 2015 komt uit te zien. Het pensioenfonds heeft wel zeggenschap over de pensioenen die reeds bij het pensioenfonds zijn opgebouwd.

Wat de wijzigingen precies zullen zijn is nu nog niet bekend. Werkgever en werknemers zijn nog in overleg. De werkgever zal later dit jaar de werknemers nader informeren over de nieuwe pensioenregeling.

Financieel Toetsingskader

Het kabinet heeft eind juni plannen naar de Tweede Kamer gestuurd voor aanpassing van het Financieel Toetsingskader (FTK), dit zijn de (financiële) spelregels waar een pensioenfonds zich aan moet houden. De nieuwe regels gaan in op 1 januari 2015. Het doel is onder andere dat pensioenfondsen beter bestand zijn tegen schokken op de financiële markten. De buffers die een pensioenfonds moet aanhouden worden over het algemeen hoger. Als het onverhoopt toch slecht gaat met een pensioenfonds mogen maatregelen (zoals het verlagen van de pensioenen) over een langere periode worden uitgesmeerd. De regels om het pensioen te mogen verhogen worden ook strenger.

Uniform Pensioenoverzicht

In september 2014 ontvangen alle deelnemers (dit zijn de huidige werknemers) een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Op dit overzicht staan de pensioenaanspraken die zijn opgebouwd en welk pensioen in totaal op de pensioendatum kan worden bereikt.

www.mijnpensioenoverzicht.nl

Als u inlogt op de site van mijnpensioenoverzicht.nl ziet u in verband met de overgang van de oude administrateur Pensioen Services Zwolle naar de nieuwe administrateur Aon Hewitt tijdelijk geen gegevens staan voor Pensioenfonds VNU. Uiterlijk een maand nadat in september de UPO's zijn verstuurd, kunnen de pensioengegevens weer via deze site worden opgevraagd. Als u in de tussentijd een pensioenoverzicht nodig heeft, kunt u deze altijd opvragen bij de pensioenadministratie via:

- Telefoon 020 – 430 53 14 of via;
- pensioenfonds.vnu@aonhewitt.com

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl staan uiterlijk een maand nadat de UPO's zijn verstuurd weer de pensioengegevens voor actieve en gewezen deelnemers. De aanspraken van mensen die nu reeds pensioen ontvangen staan niet op de site.

Nog vragen?

Heeft u nog vragen neem dan gerust contact met ons op via:

- Telefoon 020 – 430 53 14 of e-mail:
- pensioenfonds.vnu@aonhewitt.com

Correspondentieadres:

Stichting Pensioenfonds VNU
p/a Aon Hewitt
Afdeling Pensioenadministratie
Postbus 12079
1100 AB Amsterdam

