

Nieuwsbrief augustus 2018

Telefoon: 020 – 430 53 14, e-mail: pensioenfonds.vnu@RiskCoAdministrations.com, www.pensioenfondsvnu.nl

Afscheid

Beste mensen,

Dit is mijn laatste voorwoord als voorzitter en bestuurslid van het pensioenfonds. Afgelopen 1 augustus 2018 zat mijn maximale bestuurstermijn van 12 jaar erop en draag ik het stokje over. Gelukkig doe ik dat met een gerust hart. Marcel Rutte is mijn opvolger. In hem heb ik het volste vertrouwen en ik ben ervan overtuigd dat hij het pensioenfonds goed zal leiden. Hoewel Marcel al lang aan het pensioenfonds verbonden is, geeft hij een hernieuwde introductie van zichzelf verderop in deze nieuwsbrief.



Ook in het verantwoordingsorgaan (VO) heeft een wisseling van de wacht plaatsgevonden. Hein van der Putten is met pensioen gegaan en hij is opgevolgd door John Dix. Hein blijft wel verbonden aan het Fonds; ook daarover leest u meer in deze nieuwsbrief. Zowel John Dix als het eveneens nieuwe VO-lid Ina Bensink stellen zich aan u voor.

Verder staat deze nieuwsbrief, zoals u dat van ons gewend bent, vol interessante informatie. In het bijzonder wil ik noemen het bericht naar aanleiding van de heidag die het bestuur heeft gehad over de toekomst van het Fonds. Omstandigheden veranderen en dat vraagt om een herbezinning. Gelukkig kan het Fonds dat doen vanuit een luxe positie met een actuele dekkingsgraad eind juli 2018 van 130%. Vanuit die gunstige uitgangspositie is het bestuur aan het bekijken wat het beste is voor alle betrokkenen.

Tot slot wil ik iedereen hartelijk danken voor het vertrouwen dat ik genoten heb als voorzitter en bestuurslid bij het pensioenfonds. Op verzoek van het bestuur zal ik het fonds voorlopig nog wel blijven ondersteunen als lid van de beleggingscommissie. Ik wens u allen het beste.

Ed Penninx

Jaarverslag 2017

Het jaarverslag 2017 is door het bestuur vastgesteld. Het verslag is opgestuurd naar DNB en gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel.



Oordeel intern toezicht

Het pensioenfonds heeft een visitatiecommissie (VC) die zorgt voor het intern toezicht. De VC bestaat uit externe onafhankelijke deskundigen. Samenvattend luidt het oordeel van de VC zoals opgenomen in het jaarverslag 2017 als volgt:

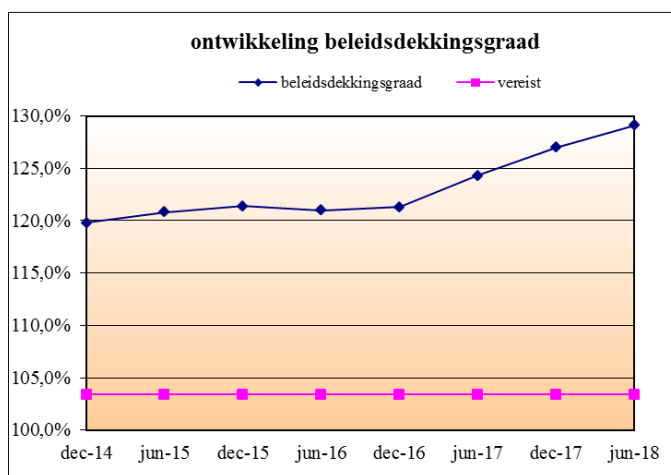
“Op basis van de uitgevoerde visitatie zijn wij van oordeel dat het bestuur een verantwoord beleid voert en de algemene gang van zaken in het pensioenfonds goed aanstuurt. De risicobeheersing is passend bij aard, omvang en complexiteit van het fonds. Er is goed aandacht voor evenwichtige belangenafweging.”

De samenvatting en het volledige jaarverslag kunt u downloaden van onze website: www.pensioenfondsvnu.nl/documenten.

Beleidsdekkingsgraad

Hieronder geven wij het verloop van de beleidsdekkingsgraad in de periode 31 december 2014 tot en met 30 juni 2018.

Per 30 juni 2018 is deze gegroeid naar 129,1%. Dit betekent dat het pensioenfonds een buffer heeft van 29,1% bovenop de voorziening die nodig is om de toegekende pensioenen nu en in de toekomst uit te kunnen betalen.



Toekomst Pensioenfonds VNU

Op 28 maart 2018 heeft het bestuur een 'heidag' gehouden die speciaal in het teken stond van de toekomst van het pensioenfonds. Het bestuur denkt hier sowieso periodiek over na en dit keer ook met in het achterhoofd; 1) de tendens bij Nielsen wereldwijd dat werknemers steeds vaker een beschikbare premieregeling (= 'DC-regeling', zie uitleg hieronder) krijgen aangeboden en 2) de goede financiële positie van het Fonds waardoor het bijna mogelijk is de indexatie van de pensioenen veilig te stellen. Wij zullen dit hierna verder toelichten.

Tendens bij Nielsen

Als de genoemde tendens zich ook in Nederland voortzet, kan dit op termijn betekenen dat ook alle werknemers die nu nog pensioen opbouwen bij het Fonds overgaan naar een DC-regeling en het Fonds een pensioenfonds zonder actieve deelnemers wordt. Met andere woorden dan wordt de band tussen het pensioenfonds en Nielsen verbroken. Het bestuur heeft op de heidag de gevolgen van zo'n scenario in kaart gebracht zodat het niet voor verrassingen komt te staan, mocht het zover komen. De conclusie is dat het Fonds ook in die situatie naar verwachting alle pensioenen kan blijven indexeren.

Veiligstellen indexatie

Het hoofddoel van het Fonds is (uiteraard naast het toekennen van pensioen) om de pensioenen jaarlijks te kunnen verhogen. De financiële positie van het Fonds is nu goed waardoor waarschijnlijk tot ver in de toekomst de pensioenen kunnen worden verhoogd

met de prijsinflatie. Echter zolang het Fonds zelf blijft beleggen, is er altijd het risico dat het een keer slechter gaat en minder of geen indexatie kan worden toegekend. Ook andere factoren (rente, levensverwachtingen) kunnen een negatieve invloed hebben.

Het alternatief, namelijk veiligstellen van alle in het verleden reeds toegekende en in de toekomst nog toe te kennen indexatie door inkoop bij een verzekeraar (een 'buy-out'), is ook onderzocht op de heidag. Bij dit onderzochte alternatief worden alle aanspraken die in eigen beheer (zie uitleg hieronder) worden gehouden en alle in de toekomst nog toe te kennen indexaties ingekocht bij een verzekeraar. Daarna heeft het pensioenfonds in feite geen functie meer en kan het worden opgeheven. Het bestuur zal alleen voor zo'n scenario kiezen als de indexatie inderdaad grotendeels kan worden veiliggesteld en er een goed alternatief komt voor de pensioenopbouw van de huidige werknemers dat de instemming heeft van de Gemeenschappelijke Ondernemingsraad (GOR).

Nog geen besluit

Het bestuur heeft tijdens de heidag nog geen besluit genomen over de toekomst. Er wordt op dit moment gesproken met de werkgever over de mogelijkheden. Ook de GOR is hierbij betrokken. **Wat de keuze voor de toekomst ook wordt, voor het bestuur staat in alle gevallen voorop dat de belangen van de huidige werknemers, de voormalige werknemers en degenen die al pensioen ontvangen ermee gediend moeten zijn.**

Wij houden u op de hoogte en zullen belangrijke nieuwe ontwikkelingen aan u melden.

Garantiecontract en eigen beheer, hoe zat het ook al weer?

Het pensioenfonds heeft een garantiecontract afgesloten met Aegon. Al het pensioen dat een werknemer opbouwt of in het verleden heeft opgebouwd is via dit contract verzekerd. Aegon brengt hiervoor een premie in rekening die (via het pensioenfonds) door werkgever en werknemers wordt betaald. Daar staat tegenover dat Aegon de uitbetaling van deze pensioenen garandeert.

Alle pensioenverhogingen (indexaties) die door het Fonds worden toegekend aan actieven en inactieven (gewezen deelnemers en pensioengerechtigden) worden betaald uit het ('indexatie')depot VNU2. Dit is 'een grote pot met geld' (eind 2017 € 187,6 miljoen aan beleggingen) die volledig eigendom is van het Fonds. Depot VNU2 wordt beheerd door Aegon, maar het bestuur bepaalt hoe er wordt belegd. Indexatie voor actieven wordt ingekocht bij het garantiecontract met Aegon. Indexatie voor inactieven wordt door het Fonds in eigen beheer gehouden. Dit betekent dat voor de aan inactieven toegekende indexatie het Fonds zelf een voorziening aanhoudt.

Zo kan het zijn dat het pensioen van iemand die met pensioen gaat voor een deel binnen het garantiecontract is verzekerd en voor een deel in eigen beheer bij het pensioenfonds wordt aangehouden. Daar merkt de gepensioneerde zelf niets van. Aegon betaalt het pensioen uit het garantiecontract aan het pensioenfonds en het pensioenfonds betaalt het gehele pensioen (inclusief eigen beheerdeel) aan de gepensioneerde.

Verschil DB- en DC-regeling

Bij een DB-regeling (Defined Benefit) wordt de pensioentoezegging gedaan in de vorm van een bedrag aan pensioen dat vanaf de pensioendatum wordt uitgekeerd, zolang u leeft. De deelnemer weet (afgezien van eventuele indexatie) welk pensioen hij gaat krijgen. Een DB-regeling kan een middelloon- of eindloonregeling zijn.

De huidige pensioenregeling van Pensioenfonds VNU is een middelloon-regeling. Bij een middelloonregeling bouwt u ieder jaar een stukje pensioen op, gebaseerd op het salaris van dat jaar. Los van indexatie zou uw pensioen dus gebaseerd zijn op het gemiddelde salaris gedurende uw loopbaan. Zie voor meer uitleg

over uw pensioenregeling Pensioen123 op de website van het Fonds (www.pensioenfondsvnu.nl) of bekijk uw eigen aanspraken op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Bij een DC-regeling (Defined Contribution) krijgt de deelnemer geld (de premie) dat hij vervolgens tot zijn pensioendatum moet beleggen. Op de pensioendatum wordt met het eindkapitaal pensioen aangekocht. Bij een DC-regeling weet de deelnemer dus nog niet exact hoeveel pensioen hij later gaat krijgen. Dit wordt wel jaarlijks voor hem uitgerekend, maar de uitkomst is onzeker omdat het toekomstige beleggingsrendement en de inkoopprijs van het pensioen gebaseerd zijn op aannames. Dit kan mee- en tegenvallen. Het risico (zowel positief als negatief) is voor de deelnemer.

Eerder of later met pensioen?

Als u nog geen pensioen ontvangt, zult u zich ongetwijfeld wel eens hebben afgevraagd vanaf welk moment u met pensioen kunt gaan. Het pensioen bij Pensioenfonds VNU heeft een standaard ingangseleeftijd. Het ouderdomspensioen dat u vanaf 2015 heeft opgebouwd (indien van toepassing), gaat in als u 67 jaar wordt. Ouderdomspensioen dat u vóór 2015 heeft opgebouwd heeft als standaard ingangseleeftijd 65 jaar.



Wij brengen graag onder uw aandacht dat u van deze standaard ingangseleeftijden kunt afwijken en (binnen bepaalde grenzen) uw eigen pensioendatum kunt kiezen. U mag het pensioen op zijn vroegst in laten gaan vanaf 55 jaar, maar ook uitstellen tot 5 jaar na uw AOW datum. Iedere pensioendatum daar tussen is in principe mogelijk. Op onze website vindt u een aantal voorbeelden wat het effect is op uw pensioen als u dit uitstelt of vervroegt. Kijk op: www.pensioenfondsvnu.nl/veelgestelde-vragen/ bij "Kan ik eerder of later met pensioen?" In zijn algemeenheid geldt hoe eerder uw pensioendatum des te lager uw pensioen en hoe later uw pensioendatum des te hoger uw pensioen.

Uw inkomsten en uitgaven na pensionering

Of een eerdere pensioendatum financieel haalbaar is, hangt af van uw inkomsten en uitgaven na pensionering. Het is daarom goed om dit eens in kaart te brengen. Er zijn verschillende mogelijkheden om uw pensioeninkomen (tijdelijk) te verhogen, bijvoorbeeld door het Fonds te vragen eerst een hoger en daarna een lager pensioen uit te keren ('hoog/laag') of door partnerpensioen (deels) om te zetten in extra ouderdomspensioen ('uitruil'). Deze laatste optie is met name voor alleenstaanden interessant en wellicht ook als uw partner zelf voldoende inkomen heeft en akkoord is met 'uitruil'. Ook kunt u denken aan deeltijdpensioen of heeft u wellicht nog andere inkomstenbronnen. (zie www.mijnpensioenoverzicht.nl)

Ook is het van belang te weten wat uw uitgaven zullen zijn na pensionering. Heeft u nog steeds hoge hypotheeklasten of juist niet omdat de hypotheek is afgelost? Heeft u nog thuiswonende en/of studerende kinderen? Verwacht u extra zorgkosten? En misschien is de belangrijkste vraag wel: Welk inkomen vindt u zelf voldoende?

Tip!

Op de website www.Nibud.nl vindt u veel handige informatie over uw inkomsten en uitgaven na pensionering. Ook staan er diverse tools om zelf mee aan de slag te gaan. (Kies op de site van Nibud voor Home > Consumenten > Levenssituaties > Met pensioen)

Nog vragen?

Heeft u nog vragen neem dan gerust contact met ons op via:

- Telefoon 020 – 430 53 14 of e-mail:
- pensioenfonds.vnu@RiskCoAdministrations.com

Correspondentieadres:

Stichting Pensioenfonds VNU
p/a RiskCo Administrations B.V.
Afdeling Pensioenadministratie
Postbus 12079
1100 AB Amsterdam

AVG en uw gegevens bij Pensioenfonds VNU

Het zal u waarschijnlijk niet zijn ontgaan dat op 25 mei jl. de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van kracht is geworden. Als pensioenfonds hebben wij daar uiteraard ook mee te maken.

Wat is de AVG?

De AVG is een Europese verordening en vervangt vanaf 25 mei 2018 de Wet bescherming persoonsgegevens. Met de AVG krijgt u meer rechten als het gaat om uw privacy. Organisaties zoals het pensioenfonds die uw persoonsgegevens verwerken krijgen meer plichten.

Welke persoonsgegevens hebben wij van u?

Onze administrateur legt alleen gegevens van u vast die nodig zijn om uw pensioen te kunnen berekenen, administreren en uit te betalen. Dit zijn in ieder geval uw NAW-gegevens, uw salaris en uw geboortedatum en als uw pensioen tot uitkering komt ook uw bankrekeningnummer. Voor de afdracht van loonheffing dienen wij ook uw BSN-nummer te registreren.

Hoe zorgt het pensioenfonds dat uw persoonsgegevens veilig zijn?

Uw gegevens zijn bij het Fonds goed beveiligd. Het Fonds heeft hiervoor diverse beveiligingsmaatregelen getroffen. Alle informatie wordt als strikt vertrouwelijk behandeld. Dit betekent dat wij uiterst zorgvuldig met uw gegevens om gaan, en alleen geautoriseerde medewerkers hebben toegang tot uw gegevens. Omwille van uw privacy zullen wij voorbeeld nooit telefonisch mededelingen doen over de hoogte van uw pensioen.



Meer weten?

Als u bijvoorbeeld meer wilt weten over welke privacyrechten u heeft en hoe wij met uw persoonsgegevens omgaan dan kunt u dit nalezen in onze privacyverklaring op onze website: www.pensioenfondsvnu.nl/privacy

(Her)benoemingen in bestuur en verantwoordingsorgaan

Ina Bensink

Na het vertrek van Ingeborg van 't Woud heeft Nielsen per 1 december 2017 Ina Bensink benoemd als lid van het verantwoordingsorgaan (VO) namens de werkgever. Hieronder stelt Ina zich aan u voor.

"Sinds 1 oktober 2011 ben ik in dienst van Nielsen B.V. als Manager International Tax Reporting. In deze functie begeleid en controleer ik de rapportage van de fiscale cijfers van de Nielsen entiteiten in Europa voordat deze cijfers opgenomen kunnen worden in de geconsolideerde belastingpositie van Nielsen. Eerder heb ik voor diverse multinationals belastingaangiften en -rapportages opgesteld. Daarvoor was ik werkzaam in de Financial Accounting en was ik diverse keren lid van het Bestuur van een pensioenfonds. Een klik met cijfers dus! Als Lid van het Verantwoordingsorgaan van het VNU Pensioenfonds namens de werkgever zal ik met een kritische blik kijken naar het door het bestuur uitgevoerde beleid én de beleidskeuzes voor de toekomst. Ook zal ik graag meedenken over de onderwerpen waarover het Verantwoordingsorgaan adviezen geeft. Leidraad hierbij zal zijn een evenwichtige belangenafweging en de beheersing van risico's."



John Dix

Op 31 mei 2018 is Hein van der Putten met pensioen gegaan en heeft hij zijn lidmaatschap als vertegenwoordiger namens de deelnemers in het VO neergelegd. John Dix had zich kandidaat gesteld als opvolger van Hein. Na een oproep onder de deelnemers zijn er geen kandidaten bijgekomen, zodat een verkiezing niet nodig was. John Dix is op 20 juni 2018 door het bestuur van het pensioenfonds benoemd als lid van het VO namens de deelnemers. Hieronder stelt John zich aan u voor.



"Sinds juni 2018 ben ik Secretaris van de Gemeenschappelijke Ondernemingsraad en van de Europese Ondernemingsraad van Nielsen. Daarnaast ben ik vertrouwenspersoon (Integrity Ambassador) en voorzitter van diverse werkgroepen binnen Nielsen waaronder die van harmonisatie van pensioenregelingen voor de verschillende dochterondernemingen van Nielsen. De ontwikkelingen in pensioenland, en met name de gevolgen voor de medewerkers hebben mijn interesse en aandacht. Goed beleid van het bestuur is hierbij van primair belang en mijn betrokkenheid als lid van het verantwoordingsorgaan lijkt mij daarom een logische keuze."

Marcel Rutte

Op 1 augustus 2018 zat de maximale bestuurstermijn van 12 jaar van Ed Penninx erop. Marcel Rutte is hem opgevolgd als voorzitter en bestuurslid namens de werkgever. Marcel is al eerder bestuurslid geweest in de periode 1 januari 2009 tot en met 8 maart 2017. Vanaf 8 maart 2017 is Marcel lid van het dagelijks bestuur van het Fonds gebleven. Toezichthouder DNB heeft Marcel getoetst en ingestemd met de benoeming. Hieronder geeft Marcel in een korte introductie aan hoe hij zijn aankomende voorzitterschap tegemoet treedt.

"Het fonds zit in een interessante fase, die ik graag wil leiden nu Ed Penninx na twaalf jaar het stokje moet overdragen. Er zijn meerdere trajecten/scenario's mogelijk: Enerzijds kun je stellen dat het Fonds haar voornaamste doel, het kunnen toekennen van volledige indexatie voor nu en in de toekomst, binnen handbereik heeft en een 'buy-out' zou moeten onderzoeken. Maar anderzijds moet het bestuur er ook voor zorgdragen dat het Fonds gezond blijft voor de toekomst voor het geval een buy-out niet gerealiseerd wordt. Daarnaast verandert de omgeving snel waarbij ik zeker de nieuwe privacywetgeving, de uitbesteding van onze pensioenadministratie naar RiskCo, en de ontwikkelingen rond arbeidsvoorwaarden bij de werkgever (Nielsen) wil noemen. Ik zal me ervoor inzetten het Fonds hierin zo goed mogelijk te leiden."



Marieke van 't Riet

Op 15 april 2018 is Marieke van 't Riet voor een periode van 4 jaar herbenoemd als bestuurslid namens de deelnemers. Uit een oproep onder de deelnemers waren geen tegenkandidaten naar voren gekomen. Toezichthouder DNB heeft ingestemd met de herbenoeming.

Hein van der Putten

Op 20 juni 2018 heeft Hein van der Putten zijn functie als lid van het VO namens de deelnemers neergelegd. Hein heeft aangeboden om zich te blijven inzetten voor het Fonds en zal zich in juli 2019, als er nieuwe verkiezingen zijn, kandidaat stellen namens de pensioengerechtigden in het VO. Zowel het bestuur als het VO hebben hier positief op gereageerd en gevraagd of hij tot die tijd aan wil blijven als aspirant lid van het VO. Hein is hier graag toe bereid en zal tot de verkiezingen het VO met raad en daad bijstaan.