

Beste allen,

Nog even als opfrisser:

Het bestuur onderzoekt de mogelijkheid om alle opgebouwde pensioenen en de toekomstige indexatie over die pensioenen veilig te stellen door middel van een 'buy-out'. Bij een buy-out neemt een verzekeraar alle pensioenverplichtingen en alle toekomstige indexatie over van het pensioenfonds.

Stand van zaken buy-out

In de januari-nieuwsbrief gaf ik aan dat wij u dit jaar met extra nieuwsbrieven op de hoogte zullen houden van het verloop van het buy-out proces. Hoewel u nu pas voor het eerst weer van ons hoort, betekent dat niet dat we stil hebben gezeten. Integendeel, we besteden naast het bewaken van de reguliere processen veel tijd aan de onderhandelingen met verzekeraars. Omdat deze onderhandelingen nog gaande zijn, kan ik u daar helaas nog weinig concreets over melden.

Welke verzekeraar of verzekeraars het ook wordt of worden, de voorkeur van het bestuur is nog steeds om een indexatie in te kopen die (volledig of bijna volledig) mee stijgt met de prijsinflatie, omdat dit het beste aansluit op de huidige manier van indexeren en uw pensioen dan ongeveer net zo hard stijgt als de prijzen omhooggaan. Naar de financiële situatie van het pensioenfonds per 31 mei 2019 lijkt dit te gaan lukken. Hoeveel de bij een verzekeraar in te kopen indexatie precies gaat worden is o.a. afhankelijk van marktomstandigheden (hoeveel geld we op het moment van de 'buy-out' in kas hebben), de toekomstige inflatieverwachting en van het uiteindelijke onderhandelingsresultaat.

De frequentie van het overleg met het Verantwoordingsorgaan (VO) is toegenomen en we zijn in deze fase ook met De Nederlandse Bank (DNB) in gesprek. Beiden zijn belangrijke partijen in het proces. Het VO heeft adviesrecht met betrekking tot de buy-out, de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst met de werkgever en de uiteindelijke liquidatie van het fonds. We zullen eerst goedkeuring van DNB moet verkrijgen, anders mag de buy-out sowieso niet plaatsvinden.

Stappen die (nog) gezet moeten worden

In de nieuwsbrief van januari 2019 hebben wij aangegeven dat de buy-out op zijn vroegst per 1 juli 2019 zal plaatsvinden, maar dat het ook later kan worden. We kunnen inmiddels met zekerheid zeggen dat het later wordt. Dat heeft o.a. te maken met het feit dat het een proces is waarin veel formele stappen moeten worden gezet. In de nieuwsbrief van januari hebben wij u beloofd daar in een volgende nieuwsbrief iets meer over te vertellen. Dat zullen wij op pagina 3 van deze nieuwsbrief doen. Ondanks de vertraging streven wij ernaar om de buy-out in 2019 af te ronden.

Communicatie en de gevolgen voor u

De komende tijd zullen wij u op verschillende manieren op de hoogte houden. Op de website hebben wij inmiddels een gedeelte "Toekomst Pensioenfonds VNU" ingericht, waar wij nieuwe ontwikkelingen in het proces zullen melden. Met nieuwsbrieven zullen wij u meer achtergrondinformatie verstrekken over het proces en de gevolgen van de buy-out voor u. Daarnaast zullen specifieke groepen (werknemers, oud-werknemers en pensioengerechtigden) informatie ontvangen die vooral voor hen van belang is.

En er is meer gebeurd:

Zoals ik al schreef gaan ook alle reguliere zaken door. Het bestuur heeft in juni 2019 het jaarverslag 2018 vastgesteld. U kunt het jaarverslag evenals een samenvatting daarvan terugvinden op onze website: www.pensioenfondsvnu.nl

Het zal u waarschijnlijk niet zijn ontgaan dat er een nieuw pensioenakkoord is gesloten. Wij zullen daar op hoofdlijnen iets over vertellen.

Verder zullen wij u in deze nieuwsbrief melden wat de uitkomst is geweest van de oproep tot kandidaatstelling voor de verkiezingen van het VO en de vertegenwoordigers namens de pensioengerechtigden in het bestuur.



Marcel Rutte,
Voorzitter bestuur

Wat betekent een buy-out concreet voor u?

Een buy-out is pas definitief als er een handtekening onder het contract staat. Zover is het nog niet. Omdat de kans groot is dat de buy-out doorgaat, willen we u alvast informeren over wat het concreet voor u betekent als de buy-out door gaat.

Voor iedereen

Voor iedereen die een pensioen heeft opgebouwd bij Pensioenfonds VNU betekent een buy-out dat dit pensioen vanaf een bepaalde datum wordt overgedragen van het pensioenfonds naar één of meerdere verzekeraars. Vanaf de datum van deze 'collectieve waardeoverdracht' (CWO) heeft u geen pensioenaanspraak meer bij het pensioenfonds maar bij de betreffende verzekeraar(s). Uw pensioen zal in de toekomst door die verzekeraar(s) worden uitbetaald. Ook alle communicatie over het pensioen zal rechtstreeks verlopen tussen u en de verzekeraar(s). Het pensioenfonds wordt, nadat alles is afgewikkeld, opgeheven. De verzekeraar(s) heeft/hebben net als het pensioenfonds een helpdesk waar u terecht kunt met vragen. De exacte telefoonnummers en e-mailadressen zullen wij uiteraard te zijner tijd nog aan u doorgeven.

Tegelijk met de overdracht koopt het pensioenfonds bij de verzekeraar(s) ook een indexatie voor u in. Dit betekent dat uw pensioen jaarlijks wordt geïndexeerd zolang u leeft. Dit gebeurt direct per de eerstvolgende 1 januari na de overdracht. Dit geldt ook voor het pensioen voor uw nabestaanden. De indexatie wordt contractueel vastgelegd met de verzekeraar(s). Dit geeft voor u meer zekerheid.



Voor pensioengerechtigden

Pensioengerechtigden zullen hun maandelijkse pensioenuitkering niet meer van het pensioenfonds, maar van de verzekeraar(s) ontvangen. Dit zal niet eerder dan vanaf januari 2020 zijn. Tot en met december 2019 ontvangt u uw pensioen sowieso nog van het pensioenfonds.

Het pensioenfonds is gewend om de pensioenen aan het begin van de maand uit te keren, verzekeraars doen dat op een andere dag van de maand. Alle pensioengerechtigden ontvangen nog persoonlijk bericht over hoe en vanaf wanneer de betaaldatum gaat veranderen.

Bij de verzekeraar(s) wordt uw pensioen gegarandeerd ieder jaar geïndexeerd zolang u leeft. Het pensioenfonds heeft het voornemen om een indexatie in te kopen die meestijgt met de prijsinflatie.



Voor werknemers

Werknemers bouwen nu nog pensioen op in de middelloonregeling van het pensioenfonds. De werkgever heeft het voornemen om deze regeling nog in 2019 te vervangen door een andere pensioenregeling, die niet door het pensioenfonds zal worden uitgevoerd. De werkgever zal hiervoor een instemmingsaanvraag moeten doen bij de ondernemingsraad. Werknemers zullen door de werkgever nader worden geïnformeerd over deze nieuwe pensioenregeling en een eventuele compensatieregeling.

Het pensioen dat u bij het pensioenfonds heeft opgebouwd, tot het moment dat de andere pensioenregeling ingaat, zal met de buy-out in zijn geheel worden overgedragen naar de verzekeraar(s).

Bij de verzekeraar(s) wordt het overgedragen pensioen gegarandeerd ieder jaar geïndexeerd zolang u leeft. Het pensioenfonds heeft het voornemen om een indexatie in te kopen die meestijgt met de prijsinflatie. Als het pensioenfonds thans een indexatie toekent aan werknemers dan is deze gebaseerd op de looninflatie. Gemiddeld genomen is de looninflatie iets hoger dan de prijsinflatie. Daarom ontvangen werknemers van het pensioenfonds ter compensatie eenmalig een extra verhoging van circa 4%, voor zover fiscale ruimte dit toelaat. Als iemand geen of onvoldoende fiscale ruimte heeft, vindt de compensatie in de salarissfeer plaats. Alle werknemers ontvangen hier nog afzonderlijk bericht over.



Voor oud-werknemers

Ook het pensioen van oud-werknemers gaat van het pensioenfonds over naar de verzekeraar(s).

Bij de verzekeraar(s) wordt uw pensioen gegarandeerd ieder jaar geïndexeerd zolang u leeft. Het pensioenfonds heeft het voornemen om een indexatie in te kopen die meestijgt met de prijsinflatie.

De formele stappen in het buy-out proces

Voordat het pensioenfonds uw pensioen overdraagt naar één of meerdere verzekeraars, dienen diverse formele stappen te worden gezet. De belangrijkste stappen lichten wij hieronder toe. De pensioenen worden 'collectief' overgedragen, dat wil zeggen dat ieders pensioen zonder enige uitzondering bij de buy-out naar een verzekeraar gaat. Wettelijk gezien hoeft het pensioenfonds niet aan ieder individu om toestemming te vragen.

Toch kan een pensioenfonds niet zomaar besluiten tot een 'collectieve waardeoverdracht' (CWO). Het verantwoordingsorgaan heeft adviesrecht over de CWO en het pensioenfonds zal goedkeuring moeten vragen aan De Nederlandsche Bank (DNB). DNB zal streng naar het voornemen tot CWO kijken en daarbij ook het advies van het VO mee laten wegen.

Stap in het buy-out proces	Toelichting
Keuze van de verzekeraar(s)	Dit is wellicht veruit de belangrijkste stap. Bij meerdere verzekeraars worden offertes opgevraagd, die met elkaar worden vergeleken. Uiteraard wordt er onderhandeld over de prijs om voor u de best mogelijke deal te sluiten. Er wordt met de verzekeraar(s) een contract getekend met als ontbindende voorwaarde dat DNB akkoord gaat met de CWO.
Advies verantwoordingsorgaan (VO)	Voordat het bestuur een buy-out contract afsluit wordt advies over de CWO gevraagd bij het VO. Het VO bekijkt onder andere of alle belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever evenwichtig zijn afgewogen. Dit is geen bindend advies maar wel belangrijk, aangezien het fonds dit advies ook naar DNB moet sturen.
Tekenen vrijwaringsverklaring door de werkgever voor de verzekeraar(s)	Stel dat de werkgever in het verleden iemand is vergeten aan te melden bij het pensioenfonds en deze persoon meldt zich in de toekomst, dan dient deze persoon alsnog pensioen te ontvangen. Het Fonds bestaat dan niet meer, dus daar kan de verzekeraar niets meer op verhalen. Met het tekenen van de vrijwaringsverklaring verklaart de werkgever in zo'n geval de kosten van de pensioeninkoop voor zijn rekening te zullen nemen.
Goedkeuringsaanvraag indienen bij De Nederlandsche Bank (DNB)	Het pensioenfonds vraagt goedkeuring voor de CWO aan DNB. Daarbij moeten veel documenten zoals het advies van het VO, de vrijwaringsverklaring van de werkgever, de contracten met de verzekeraar(s), de verdeling van het vermogenoverschot etc. worden meegestuurd. DNB heeft 3 maanden de tijd om het 'voornemen' tot CWO te beoordelen.
Nieuwe pensioenregeling werknemers	De werkgever zal een nieuwe pensioenregeling moeten afspreken voor de huidige werknemers. Als dit is gebeurd kan de uitvoeringsovereenkomst tussen het pensioenfonds en de werkgever worden beëindigd.
Instemmingsaanvraag bij OR voor nieuwe pensioenregeling	De werkgever zal voor de nieuwe pensioenregeling een instemmingsaanvraag moeten indienen bij de ondernemingsraad (OR). De OR heeft 6 weken de tijd om dit te beoordelen.
Controle door accountant	De accountant controleert of alle pensioenen correct worden overgedragen naar de verzekeraar(s).
Akkoord DNB	Zodra DNB de CWO heeft goedgekeurd is de overdracht officieel een feit.
Overname pensioenadministratie en maandelijkse pensioenbetalingen	De verzekeraar(s) zal/zullen de pensioenadministratie inrichten en de betaling van de maandelijkse pensioenuitkeringen overnemen van het pensioenfonds. U krijgt van het pensioenfonds een laatste pensioenopgave en van de verzekeraar een startopgave. Dit is voor u het bewijs dat de pensioenaanspraak die u bij het pensioenfonds had één op één is overgenomen door de verzekeraar(s).
Afwikkeling liquidatie.	Tot slot zal het pensioenfonds ter verantwoording naar alle betrokkenen nog een liquidatieverslag opstellen, waarin uitgebreid is beschreven hoe de CWO en de afwikkeling van het fonds heeft plaatsgevonden.

Pensioenakkoord

U heeft ongetwijfeld uit de media vernomen dat het kabinet en sociale partners een pensioenakkoord hebben gesloten. Hieronder zetten wij de hoofdlijnen op een rij. Per onderwerp hebben wij kort aangegeven voor wie dit gevolgen kan hebben:

De AOW-leeftijd wordt 2 jaar bevroren op 66 jaar en 4 maanden en stijgt daarna tot 2024 naar 67 jaar. Daarna stijgt de AOW-leeftijd steeds met 8 maanden voor ieder jaar dat we langer leven.

➔ *Van belang voor iedereen die nog geen AOW krijgt.*

Vroegpensioen: Werkgevers mogen met hun werknemers een vervroegde pensioenregeling afspreken, waardoor zij drie jaar eerder met pensioen kunnen gaan. De regeling is in het leven geroepen voor mensen met een zwaar beroep, maar iedere werkgever mag dit aanbieden.

➔ *Van belang voor werknemers. Het is nog niet bekend wat Nielsen gaat doen.*

ZZP'ers worden niet verplicht om pensioen op te bouwen, maar wel om een arbeidsongeschiktheidsverzekering af te sluiten.

➔ *Van belang voor ZZP'ers.*

Vrij opneembaar pensioen: Op de datum van pensionering wordt maximaal 10% van het pensioen vrij opneembaar.

➔ *De minister komt nog met een voorstel om dit nader uit te werken, maar dit zou in principe voor iedereen gaan gelden.*

Pensioenpremie: Nu krijgt iedereen (jong en oud) met hetzelfde salaris in een middelloonregeling, dezelfde pensioenopbouw (bij Nielsen 1,75% per jaar van de pensioengrondslag), straks krijgt iedereen (jong en oud) dezelfde pensioenpremie.

➔ *Van belang voor werknemers. Omdat pensioen voor een oudere werknemer duurder is dan voor een jongere werknemer, kan een oudere werknemer voor dezelfde premie minder pensioen kopen.*

➔ *Van belang voor werkgevers. Werkgevers worden geacht in overleg met vakbonden, OR en pensioenfondsen een compensatieregeling af te spreken voor werknemers die hierdoor minder pensioen opbouwen. Dit onderdeel van het akkoord moet nog nader worden uitgewerkt.*

Korten en indexeren van pensioen. Als de dekkingsgraad lager is dan 100%, moet een pensioenfonds het pensioen direct korten. Aan de andere kant kan er eerder geïndexeerd worden, dat mag al zodra de dekkingsgraad boven de 100% komt.

➔ *Niet van belang bij Pensioenfonds VNU. De financiële positie van het fonds is op dit moment goed genoeg om ieder jaar te kunnen indexeren en op het moment dat de nieuwe regels ingaan, zal het Fonds naar alle waarschijnlijkheid al geliquideerd zijn.*

Nog vragen?

Heeft u nog vragen neem dan gerust contact met ons op via:

- Telefoon 020 – 208 5129 of e-mail:
- pensioenfonds.vnu@RiskCoAdministrations.com
- Adres: Stichting Pensioenfonds VNU
Postbus 12079
1100 AB Amsterdam

Jaarverslag 2018

Het bestuur heeft het jaarverslag 2018 in juni 2019 vastgesteld. Het volledige jaarverslag en een samenvatting kunt u lezen op onze website:

www.pensioenfondsvnu.nl/documenten/

Herbenoeming bestuursleden

In april 2019 liep de bestuurstermijn van Marc Borkink en Geertje Wiss-Wegh af. Zij zitten namens de pensioengerechtigden in het bestuur en hebben zich kandidaat gesteld voor een nieuwe bestuurstermijn.

Alle pensioengerechtigden hebben een oproep ontvangen om zich (eveneens) kandidaat te stellen voor het bestuur. Niemand heeft zich hiervoor aangemeld.

De heer Borkink en mevrouw Wiss-Wegh zijn daarmee automatisch herkozen als bestuurslid namens de pensioengerechtigden.

Herbenoeming en uitbreiding Verantwoordingsorgaan (VO)

In juli 2019 loopt de zittingstermijn van het huidige VO af. Alle leden van het VO hebben zich opnieuw kandidaat gesteld. Ina Bensink is door Nielsen B.V. opnieuw voorgedragen als vertegenwoordiger namens de werkgever.

Gezien de getalsverhoudingen tussen pensioengerechtigden en deelnemers heeft het bestuur besloten het aantal zetels voor pensioengerechtigden uit te breiden van 2 naar 3. Hein van der Putten heeft zich aangemeld als kandidaat voor de derde zetel van de pensioengerechtigden.

In juni 2019 hebben pensioengerechtigden en deelnemers een oproep ontvangen om zich (eveneens) kandidaat te stellen als lid van het VO, namens hun geleding. Niemand heeft zich hiervoor aangemeld.

De huidige VO-leden aangevuld met de heer Van der Putten zijn derhalve (her)benoemd als lid van het VO.